

PROGRAMA DE UNIDAD CURRICULAR
LINEAMIENTOS CENTRALES DE LA LOPCYMAT

1. IDENTIFICACIÓN DE LA UNIDAD CURRICULAR

Institución: UNIVERSIDAD DE LOS ANDES			
Carrera: ADMINISTRACIÓN			
Departamento: CIENCIAS ADMINISTRATIVAS			
Unidad Curricular: LINEAMIENTOS CENTRALES DE LA LOPCYMAT			Código: 2453
Prelación: • LEGISLACIÓN FISCAL VENEZOLANA Y • GERENCIA DE CAPITAL HUMANO			Condición: SEMINARIO OPTATIVO
HT: 3	HP: 1	HL:	Créditos Académicos: 3
Ubicación: SEXTO/SÉPTIMO SEMESTRE		Componente: INTEGRACIÓN	Fecha de Aprobación: SEMESTRE A-2016

2. JUSTIFICACIÓN

La seguridad y salud en el trabajo han sido objeto de atención tanto en organismos internacionales, como nacionales. La Organización Internacional del Trabajo (OIT) ha producido importantes Convenios y Recomendaciones en la materia que han sido suscritos por Venezuela. Asimismo, se encuentran las Normas ISO y OHSAS de certificación potestativa por parte de las entidades de trabajo para aumentar su competitividad en los mercados. Uno de los aspectos importantes que se derivan de las vinculaciones laborales son las responsabilidades objetivas y subjetivas que le surgen al patrono en torno a las condiciones de salud e higiene dentro de la entidad de trabajo, las cuales deben ser brindadas a los trabajadores para que puedan realizar la prestación de sus servicios de forma idónea y segura, en un ambiente saludable que les permita desarrollarse física y mentalmente sin ver afectada su integridad. Por esta razón, el seminario Lineamientos Centrales de la LOPCYMAT tiene como finalidad formar a los estudiantes de Administración en el ámbito de la prevención, seguridad, salud y ambiente de trabajo, permitiéndoles conocer y manejar la normativa aplicable, identificando las situaciones que pueden afectar la seguridad del trabajador y las obligaciones que se devienen para el patrono en caso de enfermedad o accidente laboral. Aunado a esto, con el presente seminario el estudiante adquirirá las competencias necesarias para abordar casos prácticos relacionados con la materia, logrando visualizar los elementos que deben estar presentes en una inspección laboral, aptitudes estas que coadyuvan a la formación integral del licenciado en Administración,

que al momento de enfrentarse al mundo laboral debe saber manejarse en los diferentes contextos que implica su rol de gerente.

3. PROBLEMA DEL CONTEXTO A RESOLVER

¿Cuáles son los elementos en materia de seguridad y salud en el trabajo que imperativamente deben aplicar las organizaciones Venezolanas?

4. COMPETENCIAS DEL PERFIL QUE DESARROLLA

COMPETENCIAS GENÉRICAS

Ética, responsabilidad profesional y compromiso social.	Actúa con conciencia ética y cívica, en el contexto local, nacional y global, sustentado en principios y valores de justicia y defensa de los derechos fundamentales del hombre para dar respuesta oportuna a las necesidades que la sociedad le demanda como persona, ciudadano y profesional, estimando el impacto económico, social y ambiental de las soluciones propuestas.
Aprendizaje, desarrollo personal y profesional.	Aprende por iniciativa e interés propio a lo largo de la vida, en función de sus objetivos y sobre la base de la formación adquirida, para adaptarse e impulsar nuevas situaciones y alcanzar la realización personal y profesional.
Resolución de problemas.	Identifica y plantea problemas para resolverlos con criterio y de forma efectiva, utilizando la lógica, los saberes adquiridos y herramientas organizadas adecuadamente.

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

- ✓ Conoce los aspectos fundamentales o básicos establecidos en la legislación venezolana relacionados con la salud y la seguridad laboral.
- ✓ Adquiere los conocimientos legales para la identificación, evaluación, prevención y control de elementos y situaciones en un medio laboral.
- ✓ Interpreta y aplica correctamente la ley en caso de enfermedad o accidente laboral.

5. CRITERIOS DE DESEMPEÑO

Criterios de las competencias genéricas

- ✓ Asume una conducta ética en la conducción de las organizaciones, respetando el marco legal vigente.
- ✓ Integra en su formación el basamento legal en materia de seguridad y salud en el trabajo para adaptarse a situaciones específicas en el manejo de las organizaciones públicas y privadas.
- ✓ Identifica el conjunto de obligaciones en materia de prevención, condiciones y medio ambiente laboral que regula a las entidades de trabajo en el país.



Criterios de las Competencias específicas

- ✓ Identifica el ordenamiento jurídico vigente establecido en la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (LOPCYMAT).
- ✓ Comprende las sanciones aplicables por el incumplimiento del marco legal vigente tipificado en la LOPCYMAT.
- ✓ Asiste a las Organizaciones en el cumplimiento de las obligaciones legales, en aras de solucionar conflictos concomitantes con la seguridad y salud laboral.

6. CONTENIDOS (conceptuales, procedimentales y actitudinales)

Unidad 1 Estructura de la LOPCYMAT

Tema 1

Contenidos Conceptuales	Definición, Contenidos, Características, Avances y Estructura de la LOPCYMAT , Objetivo de la Ley, Ámbitos de Aplicación, Órgano Rector, Consejo Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (CNSST), atribuciones.
Contenidos Procedimentales	Reconoce la Estructura de la LOPCYMAT
Contenidos Actitudinales	Adapta e implementa la LOPCYMAT en la organización

Tema 2

Contenidos Conceptuales	Conoce el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales (INPSASEL); Instituto Nacional de Capacitación y Recreación de los Trabajadores (INCRET); Atribuciones
Contenidos Procedimentales	Diferencia las obligaciones del patrono y del trabajador para cada institución
Contenidos Actitudinales	Maneja un vocabulario y los procedimientos apropiados que le permite diferenciar cada una de las instituciones

Unidad 2. Comité de Seguridad y Salud Laboral (C.S.S.L)

Tema 3

Contenidos Conceptuales	Conoce los Servicios de seguridad y salud en el trabajo; Funciones; Comité de seguridad y salud laboral (C.S.S.L); atribuciones; Empresa. Responsabilidad de la Constitución.
Contenidos Procedimentales	Aplica las normas del derecho del trabajo adaptables a los comités de seguridad y salud laboral.
Contenidos Actitudinales	Extrae del aparato jurídico del Estado aquellas disposiciones que regulan los comités de seguridad y salud laboral.

Unidad 3. Accidentes y Enfermedades Profesionales

Tema 4

Contenidos Conceptuales	Accidente de Trabajo; Prestaciones dinerarias del Régimen Prestacional de Seguridad y Salud en el Trabajo; Derechos y Deberes de los trabajadores y empleadores; Responsabilidad Objetiva del patrono
Contenidos Procedimentales	Desarrolla las charlas y la información de prevención de accidentes de trabajo de acuerdo al puesto ocupado por cada trabajador
Contenidos Actitudinales	Automotivación en el cumplimiento de las normas de prevención y medio ambiente de trabajo

Unidad 4. Responsabilidades y Sanciones en la LOPCYMAT

Tema 5

Contenidos Conceptuales	Contenidos de la responsabilidad Objetiva y Subjetiva del Patrono frente a las contingencias laborales
Contenidos Procedimentales	Elabora un manual de infracciones por riesgo y consecuencia civil, laboral y penal
Contenidos Actitudinales	Concientiza sobre las posibles sanciones leves, graves y muy graves

Unidad 5. La Inspección: Casos Prácticos

Tema 6

Contenidos Conceptuales	Maneja los Casos prácticos y La inspección del Trabajo en concordancia con el Reglamento de la LOPCYMAT
Contenidos Procedimentales	Elabora el proyecto de política y Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo, con la participación y consulta previa al Comité de Seguridad y Salud Laboral.
Contenidos Actitudinales	Extrae del aparato jurídico del Estado aquellas disposiciones que regulan las políticas y Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo

7. REQUERIMIENTOS

La unidad Seminario Lineamientos Centrales de la LOPCYMAT, está prelada por Legislación Fiscal Venezolana y por Gerencia de Capital Humano; en la primera unidad curricular el estudiante se apropió de los conocimientos tributarios concerniente a las obligaciones tributarias y a los mecanismos de defensa que tienen los contribuyentes; en la segunda unidad curricular mencionada el estudiante desarrollo los lineamientos de la gerencia de Capital humano, centradas en las problemáticas específicas del siglo XXI a fin de visualizar el impacto en el manejo de las organizaciones, como lo es el marco legal laboral.



8. Estrategias Metodológicas (Actividades)

- ✓ Investigar con tutoría: realización de lecturas asignadas.
- ✓ Aprendizaje “in situ”: exposiciones por parte del profesor, discusiones en plenaria en clases.
- ✓ Aprendizaje basado en problemas: discusión de casos reales.
- ✓ Aprendizaje con mapas: mapa conceptual, Cuadro sinóptico, Diagramas, y/o Cartografía Conceptual

9. EVALUACIÓN (Evidencias)

- ✓ Elaboración de mapa conceptual, Cuadro sinóptico, Diagramas, y/o Cartografía Conceptual.
- ✓ Reflexión individual (oral/escrita)
- ✓ Informe de actividades.
- ✓ Galerías en clase.
- ✓ Trabajo de investigación
- ✓ Exposición en clase.
- ✓ Discusiones guiadas
- ✓ Videos

10. RECURSOS

1. ARANGUREN, Williams (2010). Violación a la normativa laboral en Venezuela: un análisis desde los servicios de inspección del trabajo. Zulia. Gaceta Laboral, Vol. 16, Nº 2. Disponible en: <http://www.revistas.luz.edu.ve/index.php/gl/article/viewFile/5982/5754>
2. CASTILLO, Mario (2007). Legislación en Prevención, Salud y Seguridad Laboral. Venezuela. Librería J. Rincón. Segunda Edición.
3. Ley Orgánica del Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo. Gaceta Oficial Nº 38.236 Extraordinario; 25 de julio de 2005. Disponible en: http://www.inpsasel.gob.ve/moo_doc/lopcymat.pdf
4. Mendoza Pérez, Luis Eduardo. (2013). La LOPCYMAT. Un Enfoque Práctico. Caracas-Venezuela: Vadell Hermanos Editores, C.A.
5. MINPPTRASS (2008). Norma Técnica Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo (NT-01-2008). Disponible en http://www.inpsasel.gov.ve/moo_doc/NOR_TEC_PRO_SEG_SAL_TRA.pdf
6. OIT: Convenio 155 de la OIT sobre seguridad y salud de los trabajadores y medio ambiente de trabajo (1981) <http://www.google.co.ve/search?hl=es&source=hp&q=convenio+155+sobre+seguridad+y+salud+en+el+trabajo+de+la+organizaci%C3%B3n+internacional+del+trabajo&meta=&aq=1&oq=CONVENIO+155>
7. OIT: Convenio 187 sobre el marco promocional para la seguridad y salud en el trabajo (2006) <http://www.ilo.org/ilolex/cgi-lex/convds.pl?C187>
8. OIT: Convenios y recomendaciones de la OIT en materia de seguridad y salud en el trabajo.

- <http://www.ilo.org/public/spanish/protection/safework/cis/oshworld/ilostd/index.htm>
9. OIT: Declaración de Seúl sobre Seguridad y Salud en el Trabajo (2008). http://www.issa.int/esl/content/download/43105/824955/file/3Seoul_Declaration.pdf
 10. OIT: Programa de Salud y Seguridad en el Trabajo y Medio Ambiente. Consultable en: <http://www.ilo.org/public/spanish/protection/safework/index.htm>
 11. PEREZ, Juan Palblo (2003). Globalización, riesgo y empleabilidad. Algunas hipótesis. Nueva Sociedad. Nº 184, Mar-Abr.
 12. REGLAMENTO A LEY ORGÁNICA DEL TRABAJO (2006). Decreto No. 4.447. Gaceta Oficial Nº 38.426, Abril 28, 2006.
 13. República Bolivariana de Venezuela (2005). Reglamento Parcial de la Ley Orgánica de Prevención, condiciones y medio ambiente de trabajo. Gaceta Oficial Nº 38.596 del 31/01/2007.
 14. República Bolivariana de Venezuela. Constitución de la República Bolivariana de Venezuela. Gaceta Oficial Nº 5.908 Extraordinario, Febrero 19, 2009
 15. República Bolivariana de Venezuela. LEY ORGÁNICA DEL TRABAJO, LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS. (2012). Gaceta Oficial Nº 6.076 Extraordinario, Mayo 7, 2012.