

REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA



PODER JUDICIAL

Archivo de la Coordinación del Trabajo del Estado Bolivariano de Mérida

Mérida, 4 de Noviembre de 2024

214° y 165°

ASUNTO PRINCIPAL : LR21-L-2024-000029

ASUNTO : LR21-L-2024-000029

COMPROBANTE DE RECEPCIÓN DE UN ASUNTO NUEVO

En la Unidad de Recepción y Distribución de Documentos del Circuito Judicial Laboral de Mérida en la fecha de hoy 4 de Noviembre de 2024 siendo las 11:19 AM, se ha recibido de los Abogados María Alejandra Flores Rondón y Leonardo Enrique Piña Quintero, titulares de las cédulas de identidad N° V-12.353.661 V.- 15.296121 e Inpreabogados N° 76.712 y N° 301.171, en nombre y representación de la Universidad de los Andes, según poder notariado que consigna en copia simple. Participación de Despido en contra de la ciudadana Keyla del Mar Terán Araujo, titular de la cédula de identidad N° V- 18.398.294, quien ocupaba el cargo de vigilante (E1-N4, adscrito a la Dirección de Servicios de Prevención y Seguridad de la Universidad de los Andes. Consta de dos (02) folios, seis (06) del poder en copia simple y tres (03) de la Gaceta Universitaria de la Universidad de los Andes. El asunto al cual se asignó el número LR21-L-2024-000029

Norma AT. Daza
EL FUNCIONARIO DE LA UNIDAD

RECIBIDO

Handwritten signature

INPRE 76712

Handwritten signature

INPRE 301171



SECRETARÍA DE LA FISCALÍA
ESTADO MÉRIDA

CIUDADANO:

JUEZ DE SUSTANCIACIÓN Y MEDIACIÓN DEL TRABAJO DE LA CIRCUNSCRIPCIÓN JUDICIAL DEL ESTADO MÉRIDA.
SU DESPACHO.-

Quienes suscriben, **MARIA ALEJANDRA FLORES RONDÓN** Y **LEONARDO ENRIQUE PIÑA QUINTERO**, venezolanos, mayores de edad, domiciliados en la ciudad de Mérida, titulares de la Cédula de Identidad N° V- 12.353.661 y V- 15.296.121, en su orden, Abogados en ejercicio, inscritos en el Instituto de Previsión Social del Abogado (INPREABOGADO) con el N° 76.712.y 301.171, respectivamente y hábiles, actuando en nombre y representación de la **UNIVERSIDAD DE LOS ANDES**, Universidad Nacional Autónoma, con domicilio en la ciudad de Mérida, Estado Bolivariano de Mérida, creada originalmente por el Decreto de la Superior Junta Gubernativa de la Provincia de Mérida en fecha 21 de septiembre de 1.810 con el nombre de San Buenaventura de Mérida de los Caballeros y con la nomenclatura de Universidad de Los Andes que le fue conferido en el año 1.883 según Decreto 2543, Título I, Artículo 5° publicado en la Recopilación de Leyes y Decretos de Venezuela formada de orden del Ilustre Americano, General Antonio Guzmán Blanco, Tomo X del año 1.887; cualidad esta que consta en Instrumentos-Poderes autenticados por ante la Notaría Pública Tercera de la ciudad de Mérida, que acompañamos al presente escrito en copia simple marcados con la letra "A", nos dirigimos a usted con el debido acatamiento en nombre de nuestra mandante para participar que nuestra representada, mediante Decreto publicado en la Gaceta Universitaria Extraordinaria, N° 73, de fecha treinta (30) de octubre de 2024, Año MMXXIV, Mes X, la cual se acompaña en original marcada con la letra "B", y que se encuentra publicada para fácil revisión, en la página web oficial <http://web.ula.ve/gacetas/wp-content/uploads/sites/71/2024/10/Decreto-poAbandono-de-Cargo-a-la-Ciudadana-Keyla-del-Mar-Teran-Araujo.pdf>, ha dado por terminada la relación laboral con la ciudadana: **KEYLA DEL MÃR TERAN ARAUJO**, titular de la cédula de identidad N° V- 18.398.274, con fundamento en los siguientes hechos y el derecho:

CAPÍTULO I DE LOS HECHOS

Consta en la relación de la causa, que la ciudadana **KEYLA DEL MAR TERAN ARAUJO** titular de la Cédula de Identidad N° V-18.398.274, quien ocupaba el cargo de **VIGILANTE (E1-N4)**, adscrito a la Dirección de Servicios de Prevención y Seguridad de la Universidad de Los Andes, cargo que forma parte de la estructura del Manual Descriptivo de Cargos de Obreros, que se aplica al personal obrero de las Universidades Nacionales y Experimentales, aprobado por la Oficina de Planificación del Sector Universitario (OPSU), y publicado en el página web de la Dirección de Personal de la Universidad de Los Andes, por lo que el régimen aplicable no puede ser otro que el establecido en la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras, conforme al ámbito de aplicación regulado en el artículo 3° de dicho instrumento normativo.

[Handwritten signature]

Ahora bien, es el caso que la referida trabajadora no se ha presentado a su puesto de trabajo, a cumplir con las funciones, actividades y/o tareas, inherentes al cargo que ocupa, por un lapso superior a tres (03) días consecutivos y hábiles, motivo por el cual, la Universidad responsablemente procedió a solicitar por ante la Inspectoría del Trabajo del estado Bolivariano de Mérida, el inicio del procedimiento de Calificación de Faltas y, consecuencialmente, la correspondiente autorización para el despido de la mencionada trabajadora, sin que hasta la presente fecha dicho órgano administrativo haya emitido pronunciamiento legal ante tal situación, que afecta el normal desarrollo de las actividades de esta Universidad, así como el patrimonio público universitario.

Cabe resaltar que las inasistencias injustificadas al trabajo por parte de la ciudadana **KEYLA DEL MAR TERÁN ARAUJO**, superan con creces, el número de días establecido en el literal "f" del artículo 79 de la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras, llegando a alcanzar hasta más de treinta (30) días continuos, situación ésta que trae como consecuencia directa e inmediata, un perjuicio grave al patrimonio universitario, con lo cual se afecta el erario público, debido a que, ante la abstención por parte de la Inspectoría del Trabajo, al omitir la apertura del procedimiento de Calificación de Falta, se genera el pago de salario y conceptos laborales, sin la correspondiente contraprestación del servicio, violándose disposiciones de orden público, contenidas en la Ley Orgánica de la Contraloría General de la República y del Sistema Nacional de Control Fiscal y el Decreto con Rango, Valor y Fuerza de Ley Contra la Corrupción.

La Universidad de Los Andes, consciente que los trabajadores universitarios gozan de inamovilidad laboral, decretada por el Ejecutivo Nacional, ha solicitado e instaurado por ante el órgano administrativo -Inspectoría del Trabajo- las acciones y procedimientos que la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras prevé y pone a su disposición para hacer valer su derecho, específicamente la solicitud de calificación de falta, resultando todas estas gestiones infructuosas hasta la presente fecha; ahora bien, en aras de proteger los derechos de esta institución universitaria, que imperativamente debe actuar dentro del marco de la legislación conforme al principio de legalidad de la actividad administrativa, con la finalidad de lograr que se imponga el estado de derecho y se proceda a la determinación de la falta cometida y que el responsable de esta actuación antijurídica -inasistencias injustificadas-, sea sancionado conforme a derecho.

Asimismo, la Ley Orgánica de la Contraloría General de la República y el Sistema Nacional de Control Fiscal, aplicable a la Universidad de Los Andes conforme el numeral 8 del artículo 9 estableciendo adicionalmente los supuestos generadores de responsabilidad. Así tenemos que los artículos 82, 91,2, 91,7, 91,9, 91,15 y 92 señalan los supuestos de ley en los cuales se ve afectada la responsabilidad de los funcionarios que incurran en algunos de los supuestos allí establecidos, dentro de los que se destaca **ORDENAR EL PAGO POR SERVICIOS NO PRESTADOS**.

Como consecuencia de los hechos señalados, en los que la trabajadora, previamente señalada, se ausentó de su puesto de trabajo, visto que el órgano competente en materia laboral incurre en omisión administrativa con relación a las calificaciones de falta de la referida trabajadora, la Universidad procedió, en fecha 21.01.2018, de manera preventiva en aras de no generar perjuicio al patrimonio de la Nación e

Keyla del Mar Terán Araujo

incurrir en hechos, acciones u omisiones generadores de responsabilidad administrativa, a bloquear el pago de salarios y demás beneficios socioeconómicos.

Del mismo modo, desde la fecha en que se procedió a bloquear el pago del salario y demás beneficios salariales a la trabajadora aquí identificada, han transcurrido más de treinta (30) días continuos, por lo que, en atención y aplicación a lo establecido en el artículo 82 de la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras, que señala "*...cualquiera de las partes podrá dar por terminada la relación de trabajo, sin previo aviso, cuando exista causa justificada para ello. Esta causa no podrá invocarse si hubiera transcurrido treinta días continuos desde aquel en que el patrono, la patrona o el trabajador o la trabajadora haya tenido o debido tener conocimiento del hecho que constituya causa justificada, para terminar la relación por voluntad unilateral...*" es por lo que, no existiendo ni habiendo reclamo alguno por parte de esta trabajadora, como consecuencia del bloqueo de sus salarios y demás beneficios laborales para evitar incurrir en pagos indebidos, se presume que existe la voluntad manifiesta de la trabajadora de abandonar definitivamente su puesto de trabajo y sus labores.

Transcurrido como ha sido el tiempo, sin que la trabajadora haya notificado por sí mismo, ni por intermedio de terceras personas o de apoderado judicial, las causas de las innumerables inasistencias al trabajo, ni su voluntad de ejercer los derechos contemplados en el ordenamiento legal laboral por el cual se rige, todo lo cual permite establecer con certeza que existe intención inequívoca de no prestar más el servicio personal para la Universidad de Los Andes y, por tanto, de dar por finalizada la relación laboral con esta casa de estudio, se ha procedido a dictar decreto N°0022/2024, de fecha veintiuno (21) de Octubre de 2024 el cual fue publicado en la Gaceta Universitaria adjuntada y marcada como anexo "B", mediante el cual, el ciudadano Rector de la Universidad de Los Andes, en uso de las atribuciones legales que le confiere la Ley de Universidades en el artículo 26 y de conformidad a los argumentos de hecho y de derecho señalados en el presente escrito, especialmente en aplicación del artículo 82 de la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras, se da por terminada la relación de trabajo entre esta casa de estudios y la trabajadora señalada ut supra.

CAPÍTULO II. DEL DERECHO

Invocamos ante este honorable tribunal como sustento de esta participación, lo establecido en los artículos 82 y 89 la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras, en concordancia con el artículo 187 de la Ley Orgánica Procesal del Trabajo y demás leyes aplicables.

CAPÍTULO III. DEL DOMICILIO PROCESAL

En un todo conforme a lo establecido en el artículo 33 ejusdem, se fija como domicilio procesal, en donde se deban practicar todas las notificaciones hacia mi mandante, la siguiente dirección: En la ciudad de Mérida, Avenida 3 Independencia

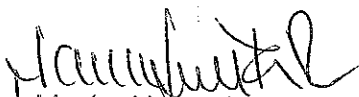
HACER

entre calles 23 y 24, edificio Principal del Rectorado de la Universidad de Los Andes, Oficina del Servicio Jurídico, teléfono 0274-2403373 y/o por el correo electrónico serviciojuridico.rectorado.ula@gmail.com.

Finalmente, por lo antes expuesto, solicito muy respetuosamente a este honorable Tribunal, que la presente participación, sea recibida, admitida y sustanciada con todos los pronunciamientos de ley, por no ser contrario a la moral, a las buenas costumbres y a ninguna disposición expresa de la Ley y sea DECLARADA CON LUGAR con todos los pronunciamientos de ley.

Es Justicia que solicito, en la ciudad de Mérida, hoy en la fecha de su presentación.

214 AÑOS DE LA INDEPENDENCIA Y 165 AÑOS DE LA FEDERACIÓN


Abg. María Alejandra Flores Rondón


Abg. Leonardo Enrique Piña Quintero
Apoderados judiciales

Demanda AT. P. 111-21
04/11/21
11:19 am