



No. DGPD- 088-2022

Mérida, 20 de julio de 2022



**Ciudadano  
Rector Mario Bonucci Rossini  
y demás Miembros del Consejo Universitario  
Universidad de Los Andes  
Su Despacho.**

Tengo el agrado de dirigirme a ustedes, con el objeto de hacer entrega del **Informe de Resultados del Cuestionario aplicado a Facultades, Núcleos y Dependencias Centrales de la Universidad de Los Andes, para conocer el grado de cumplimiento de la Resolución del CU N° CU-0406/22 del 18 de abril de 2022, sobre la reincorporación del personal administrativo y obrero**, el cual fue elaborado por la Dirección General de Planificación y Desarrollo (PLANDES), atendiendo el requerimiento del Consejo Universitario, según Resolución N° CU-0406/22 de fecha 18 de abril de 2022.

A los fines de someter a la consideración y aprobación del Consejo Universitario el producto de la misión encomendada.

Sin otro particular, se despide de usted.

Atentamente

**Econ. María Eugenia Urdaneta de Huizzi  
Directora General de Planificación y Desarrollo**

MEUdeH/yp

**DIRECCIÓN GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO  
RECTORADO  
UNIVERSIDAD DE LOS ANDES**

**INFORME DE RESULTADOS DEL CUESTIONARIO APLICADO A FACULTADES,  
NÚCLEOS Y DEPENDENCIAS CENTRALES DE LA UNIVERSIDAD DE LOS ANDES,  
PARA CONOCER EL GRADO DE CUMPLIMIENTO DE LA RESOLUCIÓN DEL CU N° CU-  
0406/22 DEL 18 DE ABRIL DE 2022, SOBRE LA REINCORPORACIÓN DEL PERSONAL  
ADMINISTRATIVO Y OBRERO**

**Ing. Márgiory Rivas**

**JULIO 2022**

## 1. ANTECEDENTES

El Consejo Universitario (CU) de fecha 4 de octubre de 2021, según la Resolución 0517/21, hace el llamado a la reincorporación progresiva de actividades presenciales del personal administrativo y obrero (AO) en la Universidad de Los Andes (ULA), a partir del 11 de Octubre de 2021, ante el anuncio del Ejecutivo Nacional del reinicio progresivo de actividades presenciales en educación primaria, media y en instituciones de educación superior.

En ese momento se plantea la reincorporación presencial del personal, al menos 3 días por semana, porque la Institución, y con ella todo su personal, estaba atravesando una situación muy difícil, de dimensiones alarmantes dadas las condiciones sanitarias, aún no lograda la inmunidad colectiva por la pandemia del COVID 19, la precariedad de los salarios, las dificultades para el acceso al lugar de trabajo y condiciones de la planta física y su equipamiento debastados no solo por el casi inexistente presupuesto para gastos de funcionamiento, sino también por los actos vandálicos ocasionando grave daño patrimonial.

Transcurrido tres meses del reingreso a la actividad presencial, a solicitud del CU se elaboró un primer cuestionario cumpliendo con la propuesta del Rector para evaluar la reincorporación del personal AO y se encomendó a PlanDES la implementación de un mecanismo que permita la evaluación de las actividades en este período.

PlanDES elaboró un cuestionario dirigido a Decanos de Facultades, Vicerrectores de Núcleos y Directores de Dependencias Centrales.

Ahora que han transcurrido más de 6 meses del llamado a la actividad presencial, el CU del 18 de abril de 2022, bajo Resolución No. 0406/22, extiende las decisiones adoptadas en la sesión del 4 de octubre del 2021 sobre la continuidad en la labor de 3 días por semana al personal administrativo y obrero, y nuevamente solicita a PLANDES, la evaluación de las actividades y realice el seguimiento al cumplimiento de la nueva Resolución.

PlanDES elaboró un nuevo cuestionario que es el que se presenta a continuación.

## 2. DESCRIPCION DEL CUESTIONARIO

El primer cuestionario tuvo como objetivos, además de evaluar la asistencia del personal Administrativo y Obrero (AO), los siguientes:

- Conocer la cantidad y tipo de personal administrativo con que cuentan las dependencias,
- Conocer la cantidad de personal AO en permisos (remunerados, no remunerados, en comisión de servicio), los casos COVID 19, el egreso del personal (renuncias, jubilaciones) y las medidas disciplinarias tramitadas al personal, desde la fecha de reincorporación,
- La experiencia de las dependencias en el manejo del teletrabajo por tipo de personal,
- El grado de cumplimiento de las funciones según tipo de personal,
- El grado de cumplimiento de los objetivos de la dependencia,
- El estado de la planta física, las instalaciones eléctricas y los servicios de agua, luz, telefonía, internet y conectividad,
- La adecuación del equipamiento tecnológico requerido,
- La dotación de los insumos requeridos,
- La dotación de insumos de bioseguridad y
- Conocer la opinión sobre la necesidad de reconocimiento al personal que ha cumplido con sus labores durante la pandemia, mediante el pago de un bono de responsabilidad y productividad.

En este nuevo cuestionario se conservaron los objetivos de conocer la asistencia del Personal AO, la cantidad de permisos, renuncias y jubilaciones, ahora de enero a junio del 2022, el grado de cumplimiento de las funciones por tipo de personal y de los objetivos de las dependencias, anexándose otras variables, a saber:

- ✓ Cantidad de cargos vacantes por tipo de personal a junio 2022.
- ✓ Cantidad de Personal de nuevo ingreso de enero a junio 2022.
- ✓ Cantidad de Personal incorporado por Medidas de Permanencia de enero a junio 2022.

Considerando la precaria situación que viene atravesando la Institución desde hace años con el notable éxodo de personal, la inoperancia de algunos servicios como los comedores y el transporte universitario y las grandes carencias en otros como el servicio médico odontológico,

el mantenimiento de la infraestructura física, se plantea conocer y evaluar la cantidad de cargos vacantes y nuevos ingresos por dependencia, información de valía para la planificación y toma de decisiones en materia de personal administrativo y obrero.

Este cuestionario también fue distribuido mediante Google Forms.

Se obtuvo respuestas de la totalidad de las facultades y núcleos (11 facultades y 4 núcleos) y 52 de las 57 dependencias centrales con las que cuenta la Institución, distribuidas de la siguiente manera:

- ✓ 15 adscritas al Rectorado de las 17 con las que cuenta, faltó la Unidad de Atención a las Personas con Discapacidad y la Oficina de Atención al Profesor Jubilado, ambas tampoco participaron en el cuestionario anterior.
- ✓ 17 adscritas al Vicerrectorado Académico, respondió la totalidad de las dependencias.
- ✓ 9 de las 10 dependencias adscritas al Vicerrectorado Administrativo, faltando la Dirección de Programación y Presupuesto que tampoco respondió el cuestionario anterior.
- ✓ 7 de las 9 adscritas a la Secretaría, no respondieron el cuestionario la Dirección de Asuntos Profesorales (DAP) y la Oficina de Atención al estudiante indígena
- ✓ 4 al Consejo Universitario.

Los resultados que arroja el cuestionario fueron agrupados en facultades y núcleos, y en dependencias centrales asociadas a cada autoridad de adscripción.

### 3. RESULTADOS

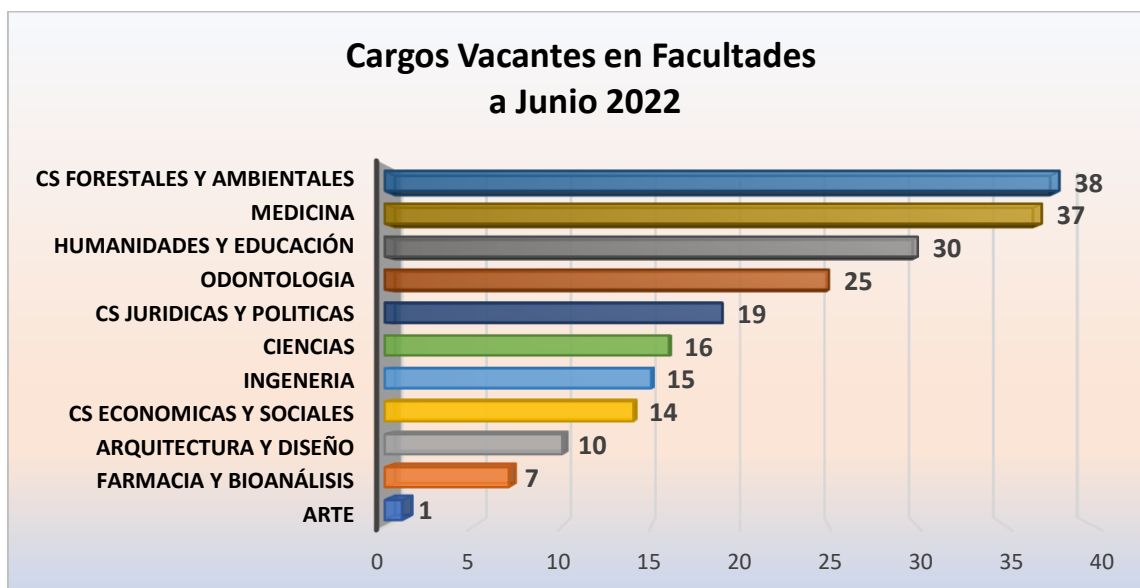
#### 3.1 CARGOS VACANTES DE PERSONAL ADMINISTRATIVO Y OBRERO

##### 3.1.1 Cargos Vacantes en Facultades y Núcleos

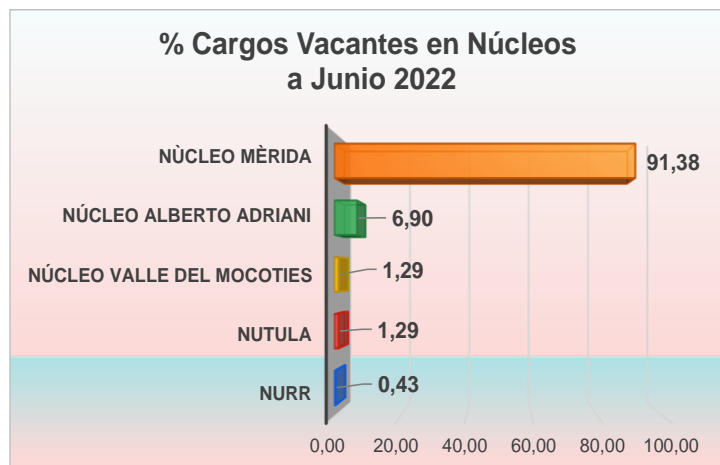
Cuadro No. 1

Cargos VACANTES a junio 2022						
Facultades/Núcleos	Apoyo	Técnico	Profesional	Obrero	TOTAL	%
Humanidades y Educación	16	2	1	11	30	12,77
Farmacia y Bioanálisis	0	0	5	2	7	2,98
Ciencias	2	12	1	1	16	6,81
Odontología	15	2	1	7	25	10,64
Medicina	6	8	8	15	37	15,74
Cs Económicas y Sociales	4	2	4	4	14	5,96
Cs Jurídicas y Políticas	4	6	5	4	19	8,09
Cs Forestales y Ambientales	10	5	3	20	38	16,17
Arte	0	0	0	1	1	0,43
Arquitectura y Diseño	4	1	1	4	10	4,26
Ingeniería	8	3	0	4	15	6,38
<b>Núcleo Mérida</b>	<b>69</b>	<b>41</b>	<b>29</b>	<b>73</b>	<b>212</b>	<b>90,21</b>
Núcleo Rafael Rangel	0	1	0	0	1	0,43
Núcleo Dr. Pedro Rincón Gutiérrez	0	0	0	3	3	1,28
Núcleo Valle del Mocotíes	1	1	1	0	3	1,28
Núcleo Alberto Adriani	2	2	2	10	16	6,81
<b>Total</b>	<b>72</b>	<b>45</b>	<b>32</b>	<b>86</b>	<b>235</b>	<b>100,00</b>
<b>%</b>	<b>30,64</b>	<b>19,15</b>	<b>13,62</b>	<b>36,60</b>	<b>100,00</b>	

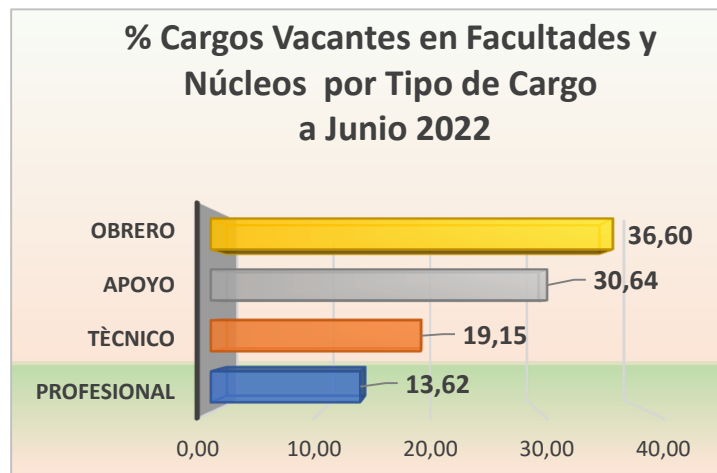
Gráfico No. 1



**Gráfico No. 2**



**Gráfico No. 3**



### 3.1.2 Cargos Vacantes en Dependencias Centrales

A nivel de dependencias centrales, los resultados se agruparon según la autoridad de adscripción.

#### 3.1.2.1 Dependencias adscritas al Rectorado

**Cuadro No. 2**

Dependencias adscritas al Rectorado	Cargos VACANTES a junio 2022				TOTAL	%
	Apoyo	Técnico	Profesional	Obrero		
Direc. de Servicios Jurídicos	0	0	2	1	3	3,75
PLANDES	1	1	5	0	7	8,75
Direc. de Bomberos Universitarios	4	0	0	0	4	5,00
Dirección de Deportes	2	1	5	6	14	17,50
Dirección Medios de Comunicación	5	1	2	1	9	11,25
Dirección General de Extensión	0	0	0	0	0	0,00
Rectorado	0	0	1	0	1	1,25
Dirección General de Cultura	0	0	2	0	2	2,50
CAMIULA	0	1	11	1	13	16,25
Unidad de Gestión de Intangibles	0	0	0	0	0	0,00
Direc Telecomunicaciones Servicios	0	10	5	3	18	22,50
Direc. Relaciones Interinstitucionales	0	0	0	1	1	1,25
Direc. Talleres Gráficos Universitarios	1	1	1	5	8	10,00
Servicios de Prevención y Seguridad	0	0	0	0	0	0,00
Servicios Seguridad Salud Trabajo	0	0	0	0	0	0,00
<b>TOTAL *</b>	<b>13</b>	<b>15</b>	<b>34</b>	<b>18</b>	<b>80</b>	<b>100,00</b>
<b>%</b>	<b>16,25</b>	<b>18,75</b>	<b>42,50</b>	<b>22,50</b>	<b>100,00</b>	

(\*) Falta: Unidad de Atención a las Personas con Discapacidad y Oficina de Atención al Profesor Jubilado

**Gráfico No. 4**



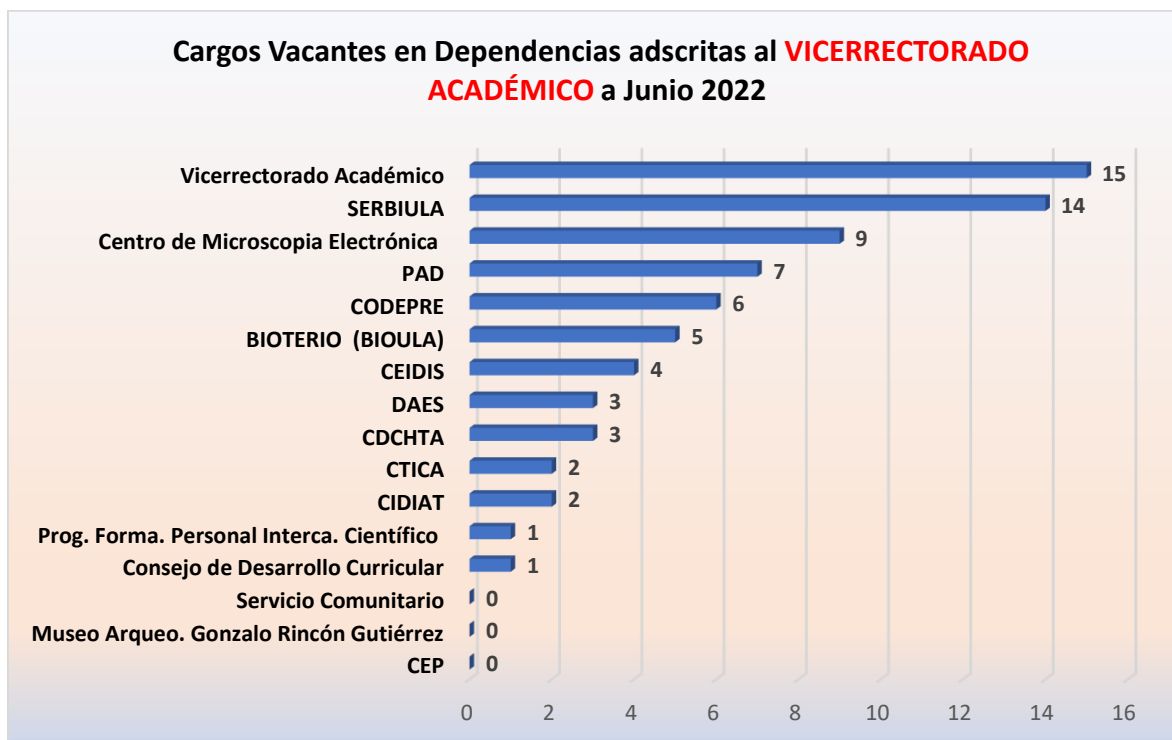
**3.1.2.2 Dependencias adscritas al Vicerrectorado Académico**

**Cuadro No. 3**

Dependencias adscritas al Vicerrectorado Académico	Cargos VACANTES a junio 2022				TOTAL	%
	Apoyo	Técnico	Profesional	Obrero		
SERBIULA	5	1	4	4	14	19,44
CODEPRE	3	0	1	2	6	8,33
Comisión de Auditoría Académica	0	0	0	0	0	0,00
Centro de Microscopia Electrónica	2	3	2	2	9	12,50
Coordinación del CEP	0	0	0	0	0	0,00
Museo Arqueol. Gonzalo Rincón Gutiérrez	0	0	0	0	0	0,00
CIDIAT	1	1	0	0	2	2,78
Consejo de Desarrollo Curricular	0	0	1	0	1	1,39
Coordinación del CDCHTA	2	0	0	1	3	4,17
Prog. Forma. Personal Interca. Científico	0	0	1	0	1	1,39
Comisión Central del Servicio Comunitario	0	0	0	0	0	0,00
Vicerrectorado Académico	6	1	6	2	15	20,83
CEIDIS	0	0	3	1	4	5,56
BIOTERIO (BIOULA)	2	2	1	0	5	6,94
DAES	0	0	2	1	3	4,17
Coordinación del CTICA	1	1	0	0	2	2,78
PAD	2	1	2	2	7	9,72
<b>Total</b>	<b>24</b>	<b>10</b>	<b>23</b>	<b>15</b>	<b>72</b>	<b>100,00</b>
<b>%</b>	<b>33,33</b>	<b>13,89</b>	<b>31,94</b>	<b>20,83</b>	<b>100,00</b>	



**Gráfico No. 5**



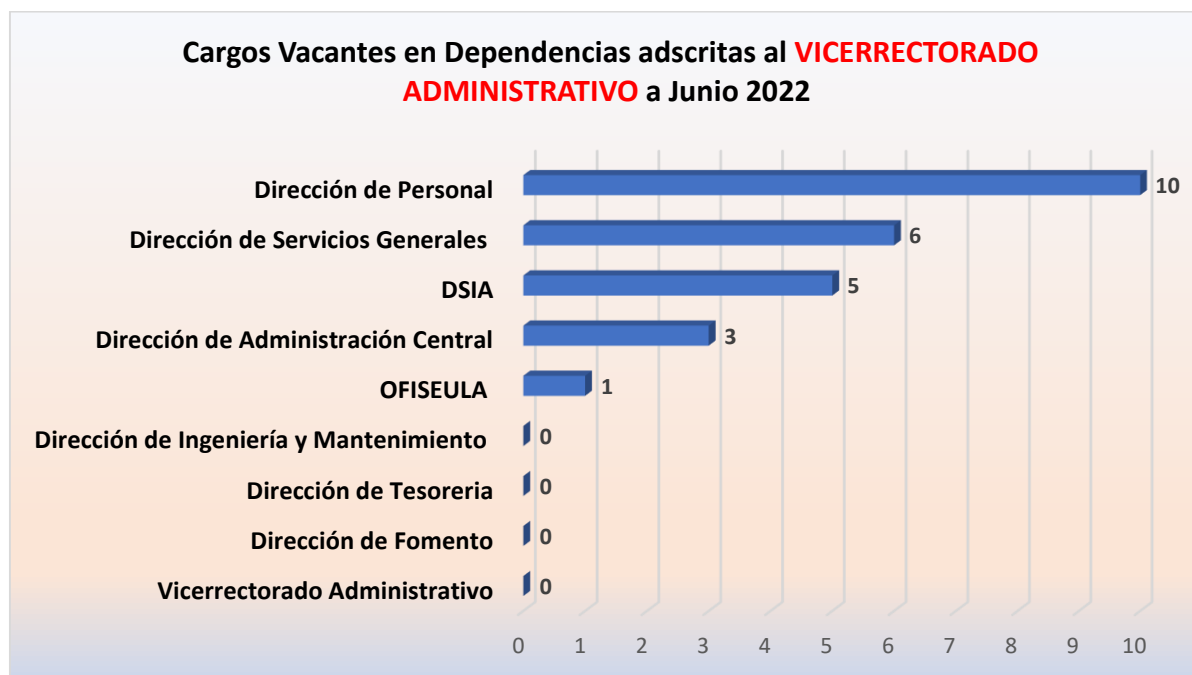
### 3.1.2.3 Dependencias adscritas al Vicerrectorado Administrativo

**Cuadro No. 4**

Dependencias adscritas al Vicerrectorado Administrativo	Cargos VACANTES a junio 2022					
	Apoyo	Técnico	Profesional	Obrero	TOTAL	%
Dirección de Fomento	0	0	0	0	0	0,00
Dirección de Tesorería	0	0	0	0	0	0,00
Dirección de Administración Central	0	2	1	0	3	12,00
Dirección de Ingeniería y Mantenimiento	0	0	0	0	0	0,00
Dirección de Servicios Generales	2	2	0	2	6	24,00
OFISEULA	0	0	1	0	1	4,00
Dirección de Personal	4	3	3	0	10	40,00
DSIA	0	2	3	0	5	20,00
Vicerrectorado Administrativo	0	0	0	0	0	0,00
<b>Total (*)</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>25</b>	<b>100,00</b>
<b>%</b>	<b>24,00</b>	<b>36,00</b>	<b>32,00</b>	<b>8,00</b>	<b>100,00</b>	

\*Falta: Dirección de Programación y Presupuesto

**Gráfico No. 6**



### 3.1.2.4 Dependencias adscritas a la Secretaría

**Cuadro No. 5**

Dependencias adscritas a la Secretaría	Cargos VACANTES a junio 2022					%
	Apoyo	Técnico	Profesional	Obrero	TOTAL	
Oficina de Admisión Estudiantil	0	0	0	0	0	0,00
Oficina Central de Registros Estudiantiles	0	0	0	1	1	7,14
Oficina de Grados y Registro de Egresados	0	1	1	0	2	14,29
Secretaría	1	1	0	0	2	14,29
Archivo Histórico	0	1	2	1	4	28,57
Consejo de Publicaciones	0	0	2	1	3	21,43
Secretaría Ejecutiva del Consejo Universitario	1	0	0	1	2	14,29
<b>Total (*)</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>100,00</b>
<b>%</b>	<b>14,29</b>	<b>21,43</b>	<b>35,71</b>	<b>28,57</b>	<b>100,00</b>	

(\*) Falta: DAP y Oficina de Atención a los Estudiantes Indígenas

**Gráfico No. 7**



**3.1.2.5 Dependencias adscritas al Consejo Universitario**

**Cuadro No. 6**

Dependencias adscritas al CU	Cargos VACANTES					%
	Apoyo	Técnico	Profesional	Obrero	TOTAL	
Comisión Electoral	2	0	0	0	2	20,00
Unidad de Auditoría Interna	0	1	4	1	6	60,00
Observatorio de Derechos Humanos	0	0	0	0	0	0,00
Consejo de Apelaciones	0	0	1	1	2	20,00
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>100,00</b>
<b>%</b>	<b>20,00</b>	<b>10,00</b>	<b>50,00</b>	<b>30,00</b>	<b>100,00</b>	

**Gráfico No. 8**

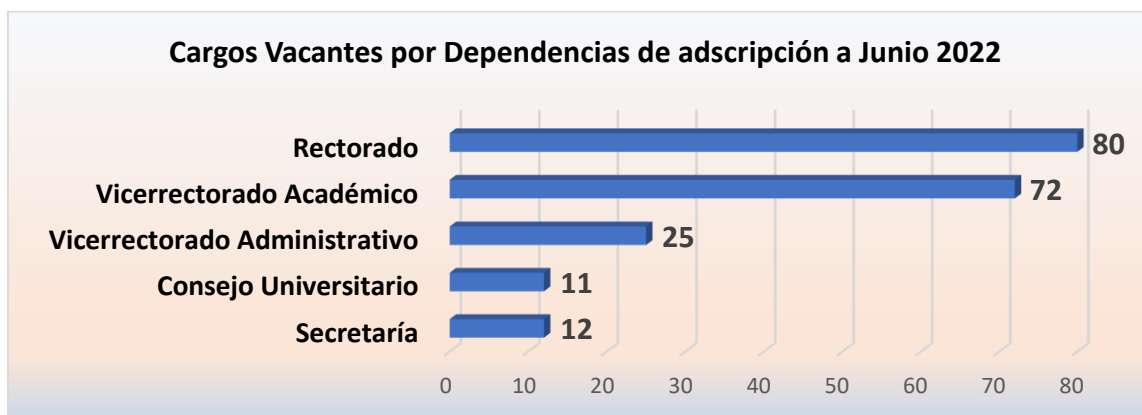


### 3.1.3 CARGOS VACANTES RESUMEN

Cuadro No. 7

Cargos Vacantes AO a Junio 2022 por Dependencia de adscripción												
Tipo de Personal	Rectorado		Vicerrectorado Académico		Vicerrectorado Administrativo		Secretaría		Consejo Universitario		Total	%
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%		
<b>Apoyo</b>	13	16,25	24	33,33	6	24,00	1	8,33	2	25,00	<b>46</b>	<b>23,00</b>
<b>Técnico</b>	15	18,75	10	13,89	9	36,00	3	25,00	1	8,33	<b>38</b>	<b>19,00</b>
<b>Profesional</b>	34	42,5	23	31,94	8	32,00	5	41,67	5	41,67	<b>75</b>	<b>37,50</b>
<b>Obrero</b>	18	22,5	15	20,83	2	8,00	3	25,00	3	25,00	<b>41</b>	<b>20,50</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80</b>	<b>42,33</b>	<b>72</b>	<b>38,10</b>	<b>25</b>	<b>13,23</b>	<b>12</b>	<b>6,00</b>	<b>11</b>	<b>5,50</b>	<b>200</b>	<b>100,00</b>

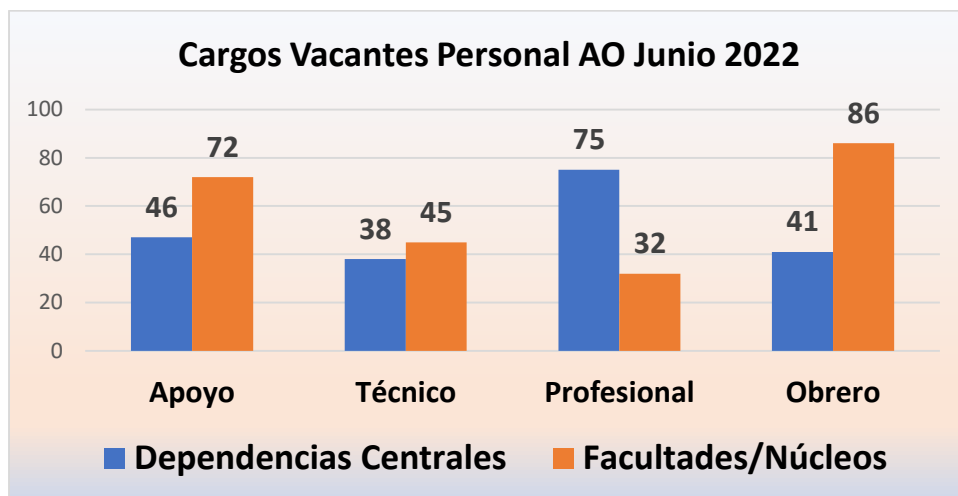
Gráfico No. 9



Cuadro No. 8

Cargos Vacantes a junio 2022						
Tipo de Personal	Dependencias Centrales	%	Facultades/ Núcleos	%	Total	%
<b>Apoyo</b>	46	38,98	72	61,02	<b>118</b>	<b>27,13</b>
<b>Técnico</b>	38	45,78	45	54,22	<b>83</b>	<b>19,08</b>
<b>Profesional</b>	75	70,09	32	29,91	<b>107</b>	<b>24,60</b>
<b>Obrero</b>	41	32,28	86	67,72	<b>127</b>	<b>29,20</b>
<b>TOTAL</b>	<b>200</b>	<b>45,98</b>	<b>235</b>	<b>54,02</b>	<b>435</b>	<b>100,00</b>

Gráfico N. 10



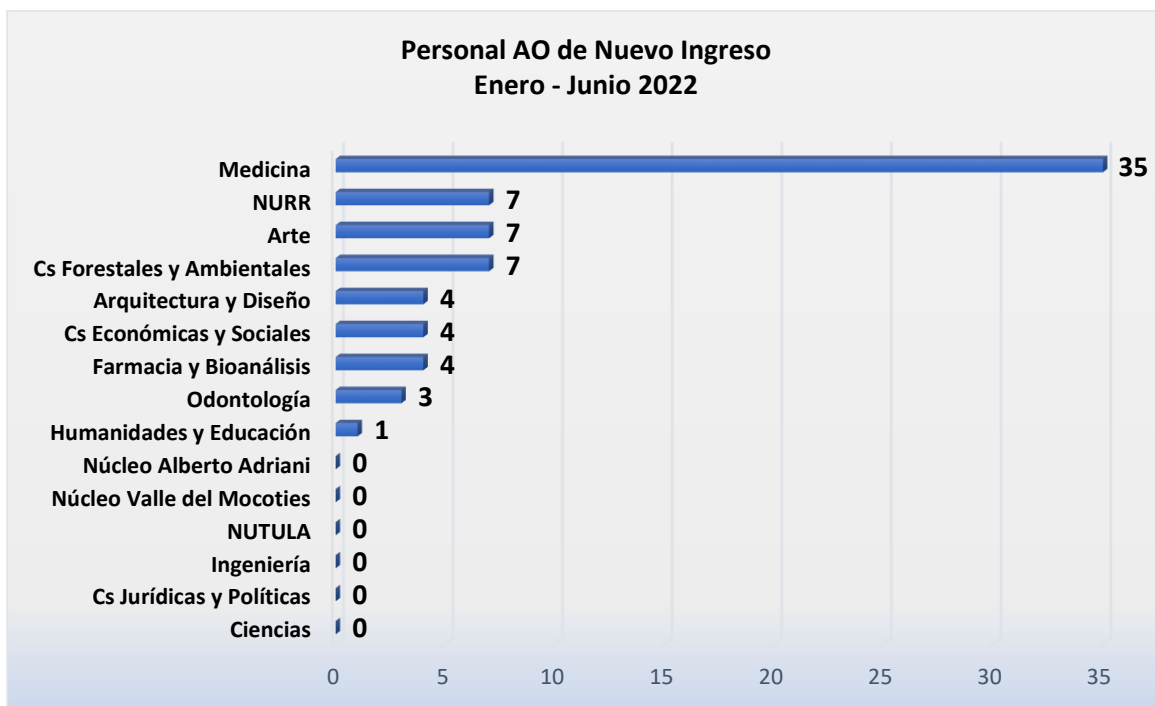
### 3.2 PERSONAL ADMINISTRATIVO Y OBRERO DE NUEVOS INGRESOS

#### 3.2.1 Personal AO de Nuevo Ingreso en Facultades y Núcleos

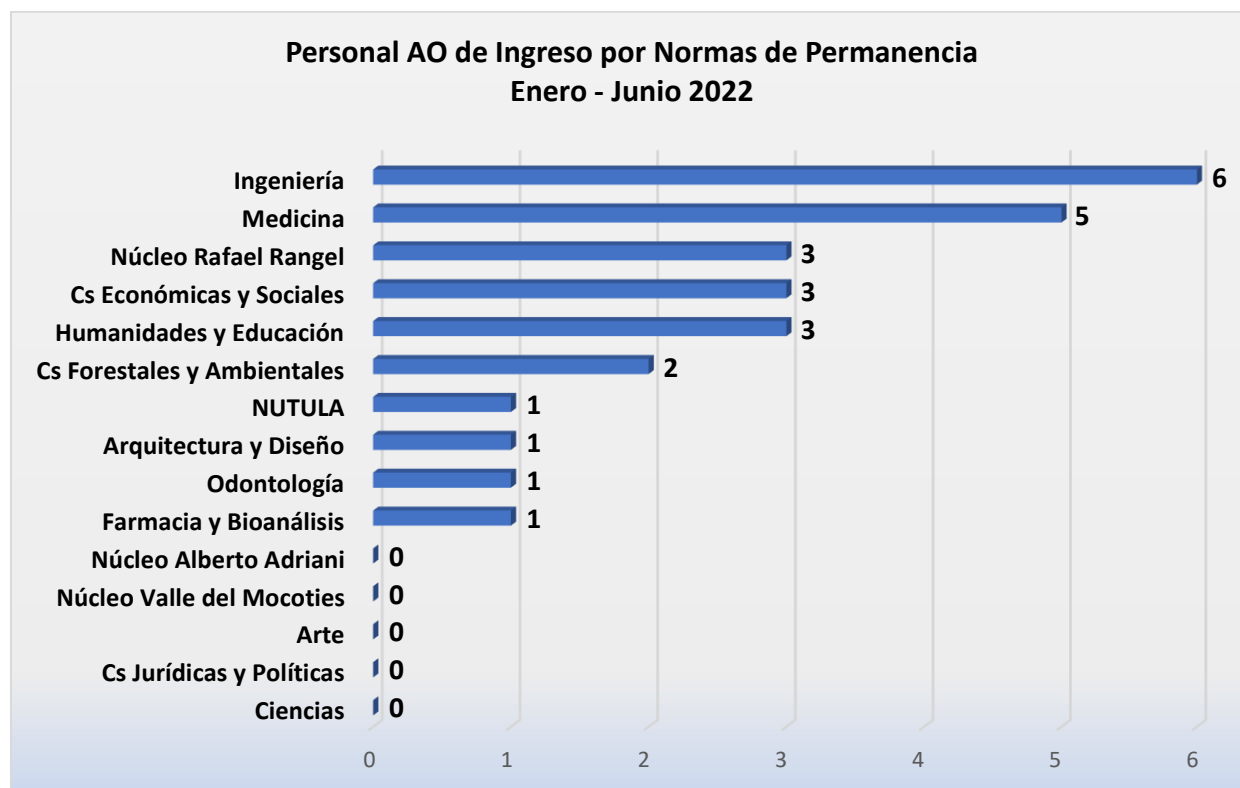
Cuadro No. 9

Facultades/Núcleos	Personal AO de Nuevos Ingresos a junio 2022						Ingresos Normas Permanencia	Total Ingresos
	Apoyo	Técnico	Profesio.	Obrero	TOTAL	%		
Humanidades y Educación	0	0	0	1	1	1,39	3	4
Farmacia y Bioanálisis	3	0	1	0	4	5,56	1	5
Ciencias	0	0	0	0	0	0,00	0	0
Odontología	1	1	0	1	3	4,17	1	4
Medicina	10	5	8	12	35	48,61	5	40
Cs Económicas y Sociales	0	0	0	4	4	5,56	3	7
Cs Jurídicas y Políticas	0	0	0	0	0	0,00	0	0
Cs Forestales y Ambientales	2	2	0	3	7	9,72	2	9
Arte	3	1	1	2	7	9,72	0	7
Arquitectura y Diseño	0	1	0	3	4	5,56	1	5
Ingeniería	0	0	0	0	0	0,00	6	6
<b>Núcleo Mérida</b>	<b>19</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>26</b>	<b>65</b>	<b>90,28</b>	<b>22</b>	<b>87</b>
NUTULA	0	0	0	0	0	0,00	1	1
NURR	2	0	3	2	7	9,72	3	10
Núcleo Valle del Mocotíes	0	0	0	0	0	0,00	0	0
Núcleo Alberto Adriani	0	0	0	0	0	0,00	0	0
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>28</b>	<b>72</b>	<b>100,00</b>	<b>26</b>	<b>98</b>

**Gráfico No. 11**



**Gráfico No. 12**

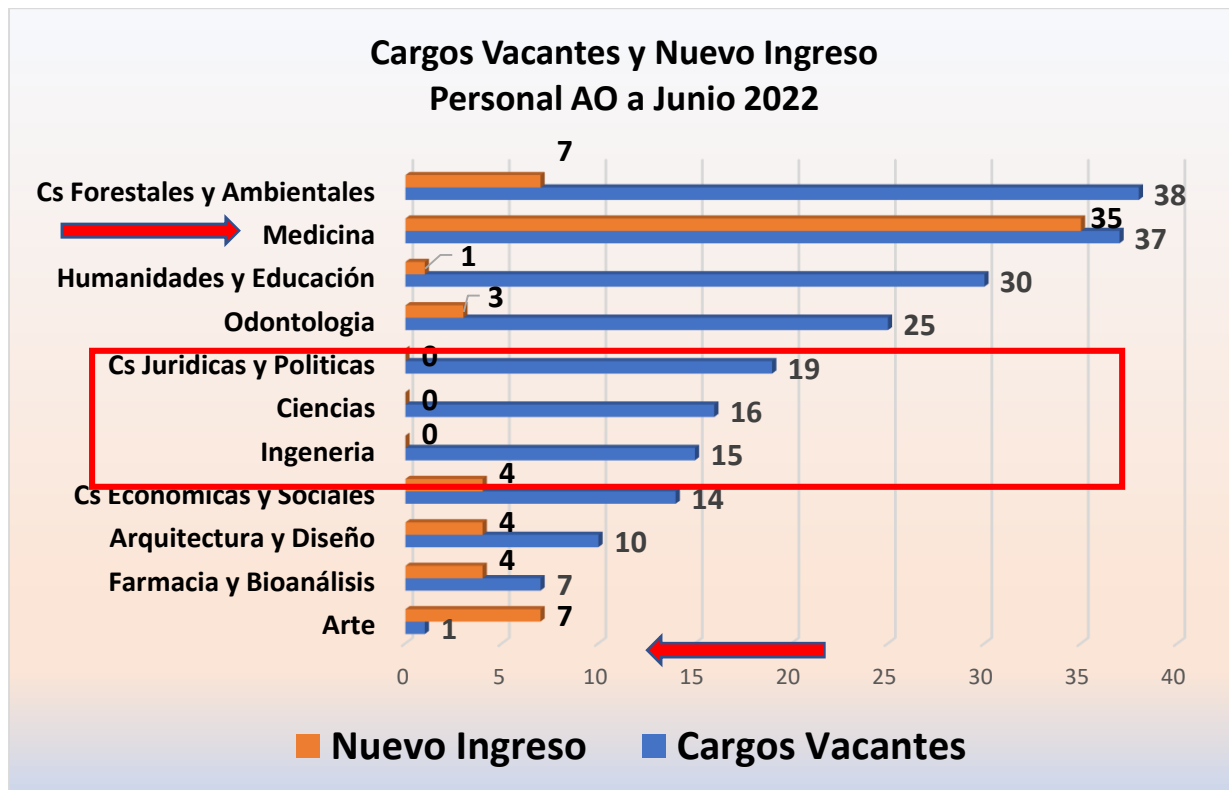


### 3.2.2 Cargos Vacantes – Nuevos Ingresos por Facultad y Núcleo

Cuadro No. 10

Facultades/Núcleos	Cargos Vacantes	Nuevos Ingresos
Humanidades y Educación	30	1
Farmacía y Bioanálisis	7	4
Ciencias	16	0
Odontología	25	3
Medicina	37	35
Cs Económicas y Sociales	14	4
Cs Jurídicas y Políticas	19	0
Cs Forestales y Ambientales	38	7
Arte	1	7
Arquitectura y Diseño	10	4
Ingeniería	15	0
<b>Núcleo Mérida</b>	<b>212</b>	<b>65</b>
NURR	1	7
NUTULA	3	0
Núcleo Valle del Mocotíes	3	0
Núcleo Alberto Adriani	16	0
<b>Total</b>	<b>235</b>	<b>72</b>

Gráfico No. 13



### 3.2.3 Personal AO de Nuevo Ingreso en Dependencias Centrales

**Cuadro No. 11**

Dependencias adscritas al Rectorado	Personal AO de Nuevo Ingreso a junio 2022				TOTAL	%
	Apoyo	Técnico	Profesional	Obrero		
Direc. Servicios Jurídicos	0	0	4	0	4	19,05
PLANDES	0	0	0	0	0	0,00
Coordinación del Rectorado	0	0	1	1	2	9,52
Dirección de Bomberos Universitarios	0	0	0	0	0	0,00
Dirección de Deportes	0	0	0	0	0	0,00
Direc. de Medios de Comunicación	0	0	0	0	0	0,00
Dirección General de Extensión	0	1	0	0	1	4,76
Dirección General de Cultura	1	0	0	2	3	14,29
CAMIULA	0	0	3	7	10	47,62
Unidad de Gestión de Intangibles	0	0	0	0	0	0,00
Dirección Telecomunicac y Servicios	0	0	0	0	0	0,00
Direc. Relaciones Interinstitucionales	0	0	1	0	1	4,76
Direc.Talleres Gráficos Universitarios	0	0	0	0	0	0,00
Seguridad y Salud en el Trabajo	0	0	0	0	0	0,00
Servicios de Prevención y Seguridad	0	0	0	0	0	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>21</b>	<b>100,00</b>
<b>%</b>	<b>4,76</b>	<b>4,76</b>	<b>42,86</b>	<b>47,62</b>	<b>100,00</b>	

(\*) Falta: Unidad de Atención a las Personas con Discapacidad y Oficina de Atención al Profesor Jubilado

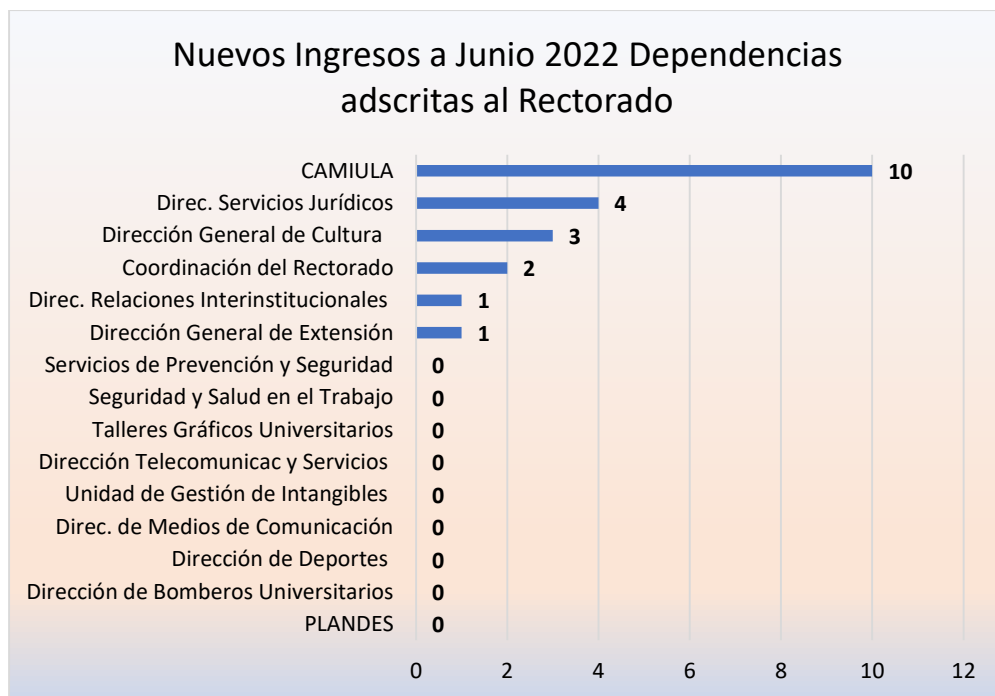
**Cuadro No. 12**

Dependencias adscritas al Rectorado	Nuevo Ingreso	Normas de Permane.	Total Ingresos	% Ingresos Normas Peman. c/r Total Ingre.
Direc. Servicios Jurídicos	4	0	4	0,00
PLANDES	0	3	3	100,00
Rectorado	2	0	2	0,00
Dirección de Bomberos Universitarios	0	0	0	0,00
Dirección de Deportes	0	0	0	0,00
Direc. de Medios de Comunicación	0	0	0	0,00
Dirección General de Extensión	1	0	1	0,00
Dirección General de Cultura	3	1	4	25,00
CAMIULA	10	1	11	9,09
Unidad de Gestión de Intangibles	0	0	0	0,00
Dirección Telecomunicac y Servicios	0	0	0	0,00
Direc. Relaciones Interinstitucionales	1	0	1	0,00
Direc.Talleres Gráficos Universitarios	0	2	2	100,00
Seguridad y Salud en el Trabajo	0	0	0	0,00
Servicios de Prevención y Seguridad	0	0	0	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>21</b>	<b>7</b>	<b>28</b>	<b>25,00</b>

(\*) Falta: Unidad de Atención a las Personas con Discapacidad y Oficina de Atención al Profesor Jubilado



**Gráfico No. 14**



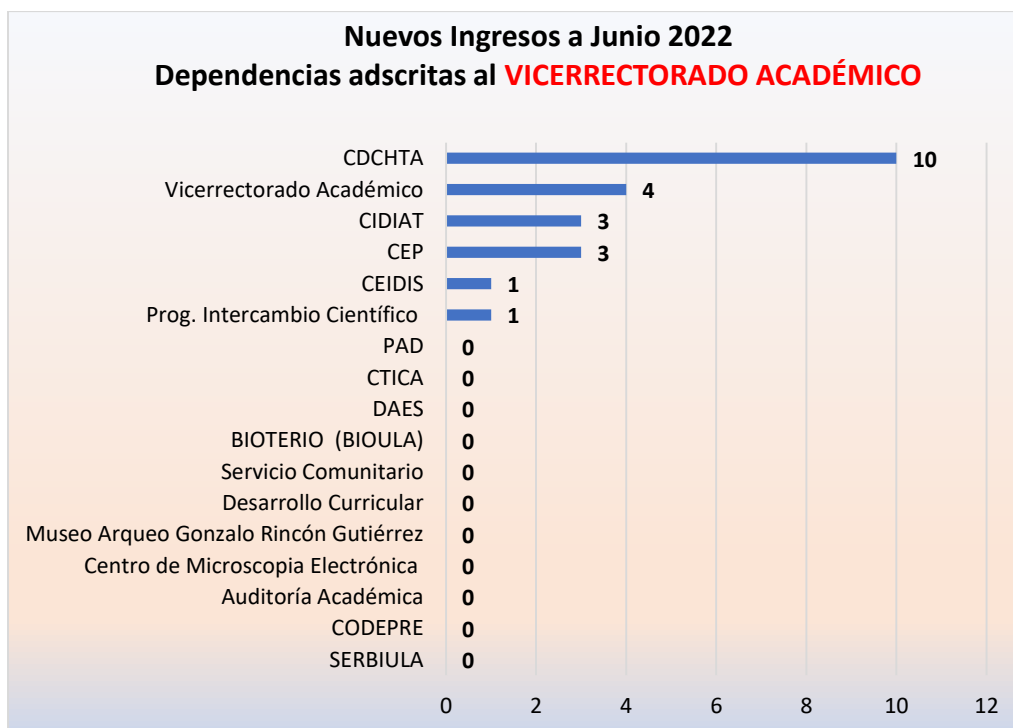
**Cuadro No. 13**

<b>Personal AO Nuevo Ingreso a Junio 2022</b>						
<b>Dependencias adscritas al Vicerrectorado Académico</b>	<b>Apoyo</b>	<b>Técnico</b>	<b>Profesional</b>	<b>Obrero</b>	<b>TOTAL</b>	<b>%</b>
SERBIULA	0	0	0	0	0	0,00
CODEPRE	0	0	0	0	0	0,00
Comisión de Auditoría Académica	0	0	0	0	0	0,00
Centro de Microscopia Electrónica	0	0	0	0	0	0,00
Coordinación del CEP	0	0	3	0	3	13,64
Museo Arqueo Gonzalo Rincón Gutiérrez	0	0	0	0	0	0,00
CIDIAT	0	0	1	2	3	13,64
Consejo de Desarrollo Curricular	0	0	0	0	0	0,00
Coordinación del CDCHTA	10	0	0	0	10	45,45
Prog. Formac. Personal Intercambio Científico	0	0	1	0	1	4,55
Comisión Central Servicio Comunitario	0	0	0	0	0	0,00
Vicerrectorado Académico	0	2	2	0	4	18,18
CEIDIS	0	0	1	0	1	4,55
BIOTERIO (BIOULA)	0	0	0	0	0	0,00
DAES	0	0	0	0	0	0,00
Coordinación del CTICA	0	0	0	0	0	0,00
PAD	0	0	0	0	0	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>22</b>	<b>100,00</b>
<b>%</b>	<b>45,45</b>	<b>9,09</b>	<b>36,36</b>	<b>9,09</b>	<b>100,00</b>	

**Cuadro No. 14**

Dependencias adscritas al Vicerrectorado Académico	Nuevo Ingreso	Normas de Permane.	Total Ingresos	% Ingresos Normas Peman. c/r Total Ingre.
SERBIULA	0	9	9	100,00
CODEPRE	0	0	0	0,00
Comisión de Auditoría Académica	0	0	0	0,00
Centro de Microscopia Electrónica	0	0	0	0,00
Coordinación del CEP	3	1	4	25,00
Museo Arqueo Gonzalo Rincón Gutiérrez	0	0	0	0,00
CIDIAT	3	2	5	40,00
Consejo de Desarrollo Curricular	0	0	0	0,00
Coordinación del CDCHTA	10	3	13	23,08
Prog. Forma. Personal Intercambio. Científico	1	0	1	0,00
Comisión Central Servicio Comunitario	0	0	0	0,00
Vicerrectorado Académico	4	1	5	20,00
CEIDIS	1	0	1	0,00
BIOTERIO (BIOULA)	0	0	0	0,00
DAES	0	6	6	100,00
Coordinación del CTICA	0	1	1	100,00
PAD	0	0	0	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>45</b>	<b>51,11</b>

**Gráfico No. 15**



**Cuadro No. 15**

<b>Personal AO de Nuevo Ingreso a Junio 2022</b>						
<b>Dependencias adscritas al Vicerrectorado Administrativo</b>	<b>Apoyo</b>	<b>Técnico</b>	<b>Profesional</b>	<b>Obrero</b>	<b>TOTAL</b>	<b>%</b>
Dirección de Fomento	1	0	0	0	1	5,88
Dirección de Tesorería	0	1	0	0	1	5,88
Dirección de Administración Central	0	2	0	1	3	17,65
Dirección de Ingeniería y Mantenimiento	0	0	0	7	7	41,18
Dirección de Servicios Generales	0	0	0	0	0	0,00
OFISEULA	0	0	0	0	0	0,00
Dirección de Personal	1	2	0	0	3	17,65
DSIA	1	0	1	0	2	11,76
Vicerrectorado. Administrativo	0	0	0	0	0	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>17</b>	<b>100,00</b>
<b>%</b>	<b>17,65</b>	<b>29,41</b>	<b>5,88</b>	<b>47,06</b>	<b>100,00</b>	

\*Falta: Dirección de Programación y Presupuesto

**Cuadro No. 16**

<b>Dependencias adscritas al Vicerrectorado Administrativo</b>	<b>Nuevo Ingreso</b>	<b>Normas de Permane.</b>	<b>Total Ingresos</b>	<b>% Ingresos Normas Peman. c/r Total Ingre.</b>
Dirección de Fomento	1	0	1	0,00
Dirección de Tesorería	1	0	1	0,00
Dirección de Administración Central	3	2	5	40,00
Dirección de Ingeniería y Mantenimiento	7	6	13	46,15
Dirección de Personal	3	0	3	0,00
Dirección de Servicios Generales	0	4	4	100,00
OFISEULA	0	1	1	100,00
DSIA	2	0	2	0,00
Vicerrectorado. Administrativo	0	0	0	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>17</b>	<b>13</b>	<b>30</b>	<b>43,33</b>

**Gráfico No. 16**



**Cuadro No. 17**

Personal AO de Nuevo Ingreso a Junio 2022						
Dependencias adscritas a la Secretaría	Apoyo	Técnico	Profesional	Obrero	TOTAL	%
Oficina de Admisión Estudiantil	0	0	0	0	0	0,00
Ofic Central Registros Estudiantiles	0	1	0	0	1	25,00
Ofic Grados Registro Egresados	0	0	0	0	0	0,00
Secretaría	1	0	0	0	1	25,00
Archivo Histórico	0	0	0	0	0	0,00
Consejo de Publicaciones	0	0	2	0	2	50,00
Secretaría Ejecutiva CU	0	0	0	0	0	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>100,00</b>
<b>%</b>	<b>25,00</b>	<b>25,00</b>	<b>50,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100,00</b>	

(\*) Falta: DAP y Oficina de Atención a los Estudiantes Indígenas

**Cuadro No. 18**

Dependencias adscritas a Secretaría	Nuevo Ingreso	Normas de Permane.	Total Ingresos	% Ingresos Normas Peman. c/r Total Ingre.
Oficina de Admisión Estudiantil	0	0	0	0,00
Ofic Central Registros Estudiantiles	1	1	2	50,00
Ofic Central Grados Registro Egresados	0	0	0	0,00
Secretaría	1	2	3	66,67
Archivo Histórico	0	0	0	0,00
Consejo de Publicaciones	2	0	2	0,00
Secretaría Ejecutiva CU	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>42,86</b>

(\*) Falta la DAP y Oficina de Atención a los Estudiantes Indígenas

**Gráfico No. 17**



**3.2.3.1 RESUMEN DE PERSONAL AO DE NUEVO INGRESO**

**Cuadro No. 19**

Personal AO de Nuevo Ingreso a Junio 2022										
PERSONAL	RECTORADO	%	VICERREC. ACADÉMICO	%	VICERREC. ADMINISTRATIVO	%	SECRETARÍA	%	TOTAL DEPEND. CENTRALES	%
Apoyo	1	4,76	10	45,45	3	17,65	1	25,00	15	23,44
Técnico	1	4,76	2	9,09	5	29,41	1	25,00	9	14,06
Profesional	9	42,86	8	36,36	1	5,88	2	50,00	20	31,25
Obrero	10	47,62	2	9,09	8	47,06	0	0,00	20	31,25
<b>TOTAL</b>	<b>21</b>	<b>100,00</b>	<b>22</b>	<b>100,00</b>	<b>17</b>	<b>100,00</b>	<b>4</b>	<b>100,00</b>	<b>64</b>	<b>100,00</b>
%	32,81		34,38		26,56		6,25			

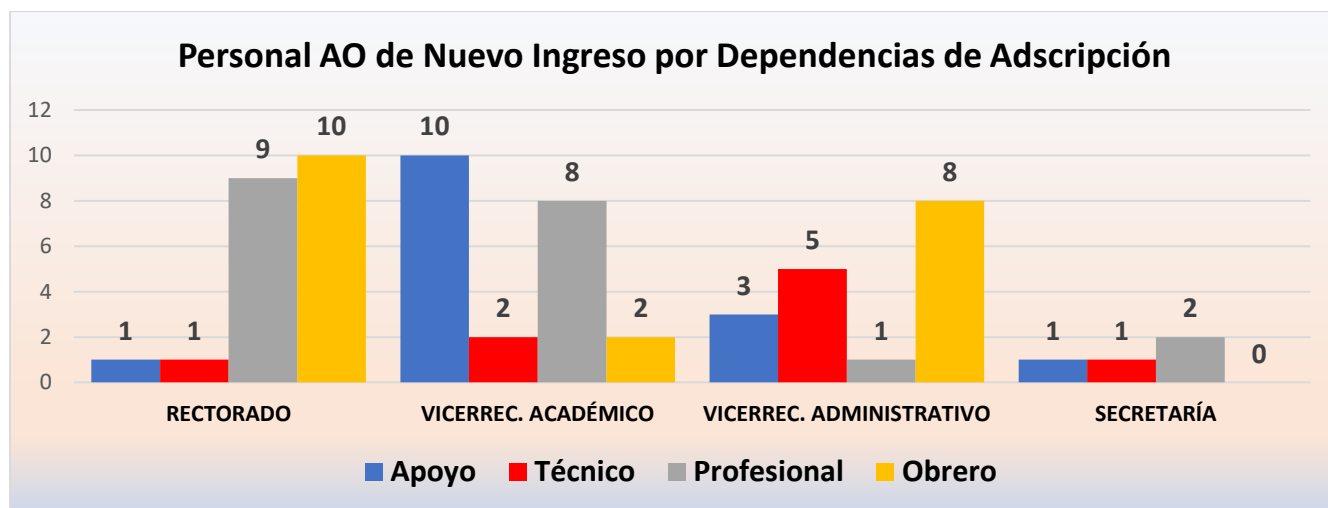
**NO HUBO INGRESOS A DEPENDENCIAS DEL CU**

PERSONAL AO DE NUEVOS INGRESOS A JUNIO 2022						
TIPO DE PERSONAL	TOTAL DEPEND. CENTRALES	%	TOTAL FACULTAD / NUCLEO	%	TOTAL GENERAL	%
Apoyo	15	23,44	21	29,17	36	26,47
Técnico	9	14,06	10	13,89	19	13,97
Profesional	20	31,25	13	18,06	33	24,26
Obrero	20	31,25	28	38,89	48	35,29
<b>TOTAL</b>	<b>64</b>	<b>100,00</b>	<b>72</b>	<b>100,00</b>	<b>136</b>	<b>100,00</b>

Dependencias de Adscripción	Nuevo Ingreso	Normas de Permane.	Total Ingresos	% Ingresos Normas Peman. c/r Total Ingre.

RECTORADO	21	7	28	25,00
VICERRECTORADO ACADÉMICO	22	23	45	51,11
VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO	17	13	30	43,33
SECRETARÍA	4	3	7	42,86
<b>TOTAL DEPENDEN. CENTRALES</b>	<b>64</b>	<b>46</b>	<b>110</b>	<b>41,82</b>
<b>Facultades y Núcleos</b>	<b>72</b>	<b>26</b>	<b>192</b>	<b>13,54</b>
<b>TOTAL</b>	<b>136</b>	<b>72</b>	<b>302</b>	<b>23,84</b>

Gráfico No. 18



Cuadro No. 20

Dependencias de Adscripción	Nuevo Ingreso	Normas de Permane.	Total Ingresos	% Ingresos Normas Peman. c/r Total Ingre.
RECTORADO	21	7	28	25,00
VICERRECTORADO ACADÉMICO	22	23	45	51,11
VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO	17	13	30	43,33
SECRETARÍA	4	3	7	42,86
<b>TOTAL</b>	<b>64</b>	<b>46</b>	<b>110</b>	<b>41,82</b>

Cuadro No. 21

Tipo de Personal	Rectorado		Vicerrectorado Académico		Vicerrectorado Administrativo		Secretaría		Consejo Universitario	
	Vacantes	Nuevo Ingreso	Vacantes	Nuevo Ingreso	Vacantes	Nuevo Ingreso	Vacantes	Nuevo Ingreso	Vacantes	Nuevo Ingreso
Apoyo	13	1	24	10	6	3	1	1	3	0
Técnico	15	1	10	2	9	5	3	1	1	0
Profesional	34	9	23	8	8	1	5	2	5	0
Obrero	18	10	15	2	2	8	3	0	3	0
<b>TOTAL</b>	<b>80</b>	<b>21</b>	<b>72</b>	<b>22</b>	<b>25</b>	<b>17</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>0</b>

### 3.3 PERMISOS RENUNCIAS Y JUBILACIONES DE PERSONAL AO

#### 3.3.1 Permisos Renuncias y Jubilaciones en Facultades y Núcleos

Cuadro No. 22

Facultad / Núcleo	PERMISOS			Renuncias	Jubilaciones	TOTAL
	Remunerado	No Remunerado	TOTAL			
Humanidades y Educación	0	0	0	0	4	4
Farmacia y Bioanálisis	0	0	0	1	2	3
Ciencias	0	2	2	6	3	9
Odontología	0	3	3	4	2	6
Medicina	0	2	2	15	6	21
Cs Económicas y Sociales	1	1	2	3	3	6
Cs Jurídicas y Políticas	1	1	2	6	5	11
Cs Forestales y Ambientales	0	0	0	5	7	12
Arte	0	0	0	1	0	1
Arquitectura y Diseño	1	0	1	1	3	4
Ingeniería	0	0	0	4	5	9
<b>Núcleo Mérida</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>46</b>	<b>40</b>	<b>86</b>
NURR	0	0	0	1	15	16
Núcleo Valle del Mocotíes	0	0	0	2	1	3
Núcleo Alberto Adriani	0	0	0	0	0	0
NUTULA	0	2	2	3	1	4
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>14</b>	<b>52</b>	<b>57</b>	<b>109</b>

Gráfico No. 19

Gráfico No. 20

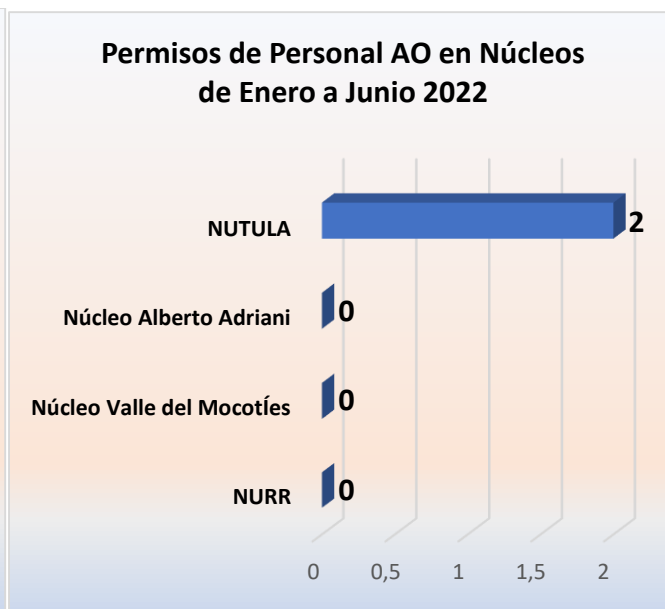


Gráfico No. 21

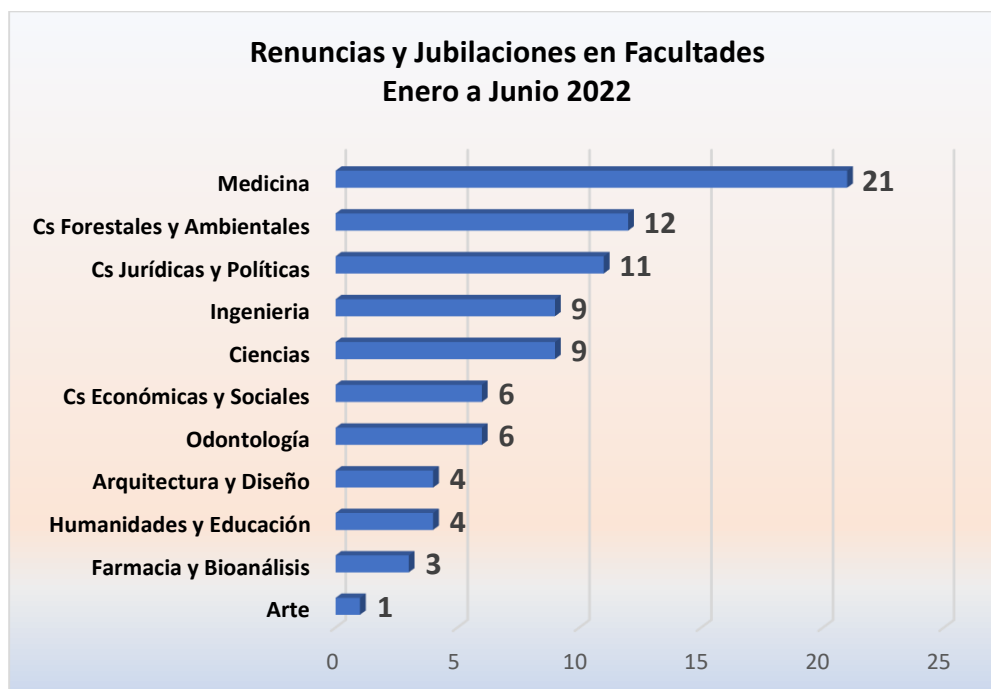
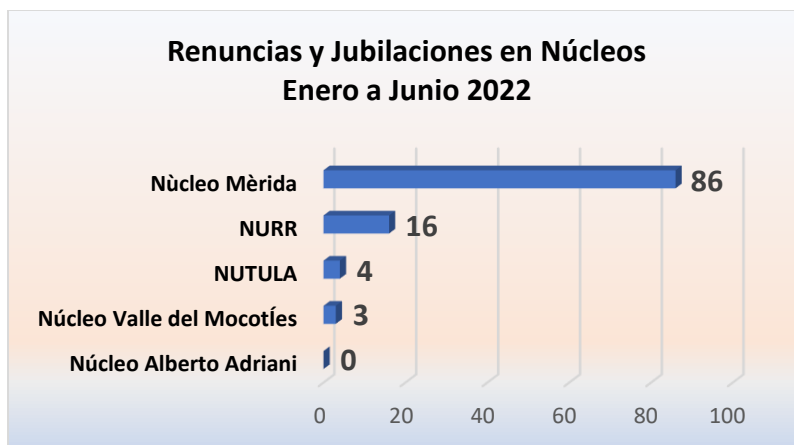


Gráfico No. 22





### 3.3.2 Permisos Renuncias y Jubilaciones en Dependencias Centrales

**Cuadro No. 23**

Dependencias adscritas al Rectorado	PERMISOS			Renuncias	Jubilaciones	Egresos (Renuncias+ Jubilaciones)
	Remunerado	No Remunerado	TOTAL			
Direc. Servicios Jurídicos	0	0	0	1	0	1
PLANDES	2	0	2	2	1	3
Direc. Bomberos Universitarios	0	0	0	0	0	0
Dirección de Deportes	0	0	0	0	1	1
Direc. Medios de Comunicación	0	0	0	0	0	0
Dirección General de Extensión	0	0	0	0	0	0
Rectorado	0	0	0	0	0	0
Dirección General de Cultura	0	0	0	0	2	2
CAMIULA	0	0	0	1	0	1
Unidad de Gestión de Intangibles	1	0	1	0	0	0
Direc Telecomunicaciones Servicios	2	1	3	1	0	1
Direc. Relaciones Interinstitucionales	0	0	0	0	1	1
Direc. Talleres Gráficos Universitarios	0	0	0	0	0	0
Servicios de Prevención y Seguridad	0	1	1	0	0	0
Servicios. Seguridad Salud Trabajo	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>10</b>
<b>%</b>	<b>71,43</b>	<b>28,57</b>	<b>100,00</b>	<b>50,00</b>	<b>50,00</b>	<b>100,00</b>

(\*) Falta: Unidad de Atención a las Personas con Discapacidad y Oficina de Atención al Profesor Jubilados

**Cuadro No. 24**

Dependencias adscritas al Vicerrectorado Académico	PERMISOS			Renuncias	Jubilaciones	Egresos (Renuncias+ Jubilaciones)
	Remunerado	No Remunerado	TOTAL			
SERBIULA	0	1	1	9	4	13
CODEPRE	0	0	0	0	1	1
Comisión de Auditoría Académica	0	0	0	0	0	0
Centro de Microscopia Electrónica	0	0	0	2	1	3
CEP	0	0	0	1	2	3
Museo Arqueo. Gonzalo Rincón Gutiérrez	0	0	0	0	0	0
CIDIAT	0	0	0	0	1	1
Consejo de Desarrollo Curricular	0	0	0	0	0	0
CDCHTA	1	0	1	0	1	1
Prog. Formación Personal Interca. Científico	0	0	0	1	0	1
Servicio Comunitario	0	0	0	1	0	1
Vicerrectorado Académico	0	0	0	0	0	0
CEIDIS	0	0	0	0	0	0
BIOTERIO (BIOULA)	0	0	0	2	0	2
DAES	0	0	0	1	0	1
CTICA	0	0	0	0	0	0
PAD	1	0	1	0	0	0
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>17</b>	<b>10</b>	<b>27</b>
<b>%</b>	<b>71,43</b>	<b>28,57</b>	<b>100,00</b>	<b>62,96</b>	<b>37,04</b>	<b>100,00</b>

**Cuadro No. 25**

Dependencias adscritas al Vicerrectorado Administrativo	PERMISOS			Renuncias	Jubilaciones	TOTAL
	Remunerado	No Remunerado	TOTAL			
Dirección de Tesorería	0	0	0	0	0	0
OFISEULA	0	0	0	1	1	2
Dirección de Administración Central	0	0	0	0	0	0
Dirección de Ingeniería y Mantenimiento	0	0	0	3	4	7
Dirección de Personal	0	0	0	2	0	2
Dirección de Servicios Generales	0	0	0	2	3	5
Dirección de Fomento	0	0	0	1	2	3
DSIA	0	0	0	2	0	2
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>21</b>
<b>%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>52,38</b>	<b>47,62</b>	<b>100,00</b>

\*Falta: Dirección de Programación y Presupuesto

**Cuadro No. 26**

Dependencias adscritas a la Secretaría	PERMISOS			Renuncias	Jubilaciones	TOTAL
	Remunerado	No Remunerado	TOTAL			
Oficina de Admisión Estudiantil	0	0	0	0	0	0
Oficina Central de Registros Estudiantiles	0	0	0	0	2	2
Oficina Grados y Registro de Egresados	1	0	1	0	0	0
Coordinación de Secretaría	0	0	0	1	0	1
Archivo Histórico	0	0	0	0	0	0
Consejo de Publicaciones	1	1	2	1	2	3
Secretaría Ejecutiva del CU	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>6</b>
<b>%</b>	<b>66,67</b>	<b>33,33</b>	<b>100,00</b>	<b>33,33</b>	<b>66,67</b>	<b>100,00</b>

(\*) Falta: DAP y Oficina de Atención a los Estudiantes Indígenas

**Cuadro No. 27**

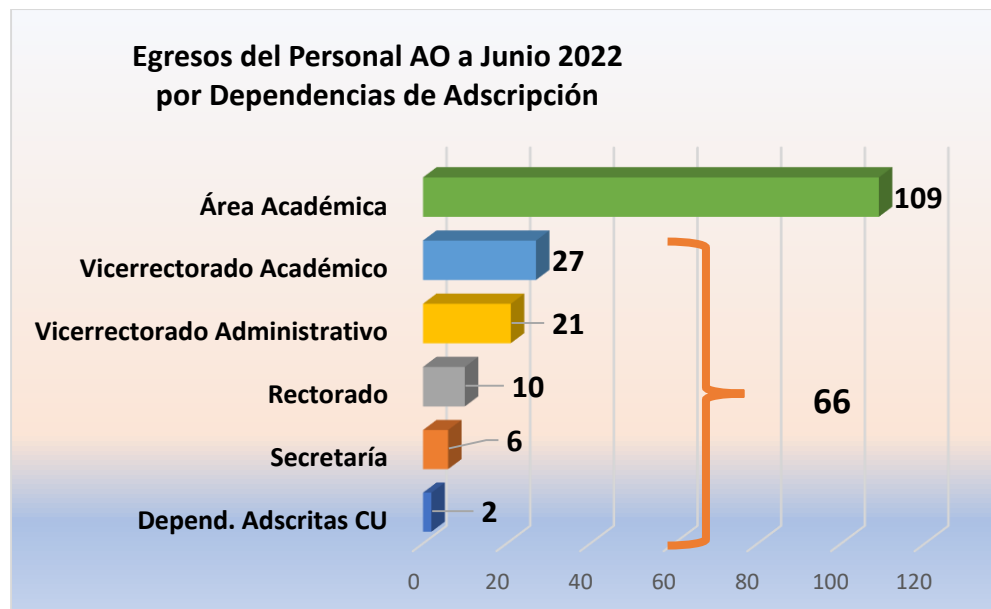
Dependencias adscritas al Consejo Universitario	PERMISOS			Renuncias	Jubilaciones	TOTAL
	Remunerado	No Remunerado	TOTAL			
Comisión Electoral	1	0	1	0	0	0
Unidad de Auditoría Interna	0	0	0	1	0	1
Observatorio de Derechos Humanos	0	0	0	0	0	0
Consejo de Apelaciones	0	0	0	0	0	0
Unidad de Auditoría Interna	0	0	0	1	0	1
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

%	100,00	0,00	100,00	100,00	0,00	100,00
---	--------	------	--------	--------	------	--------

**Cuadro No. 28**

Dependencias de adscripción	PERMISOS			Renuncias	Jubilaciones	Egresos (Renuncias+ Jubilaciones)
	Remunerado	No Remunerado	TOTAL			
Rectorado	5	2	7	5	5	10
Vicerrectorado Académico	2	1	3	17	10	27
Vicerrectorado Administrativo	0	0	0	11	10	21
Secretaría	2	1	3	2	4	6
Depen. Adscritas CU	1	0	1	2	0	2
<b>Total Dependencias Centrales</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>37</b>	<b>29</b>	<b>66</b>
Facultades y Núcleos	3	11	14	52	57	109
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>15</b>	<b>28</b>	<b>89</b>	<b>86</b>	<b>175</b>

**Gráfico No. 23**

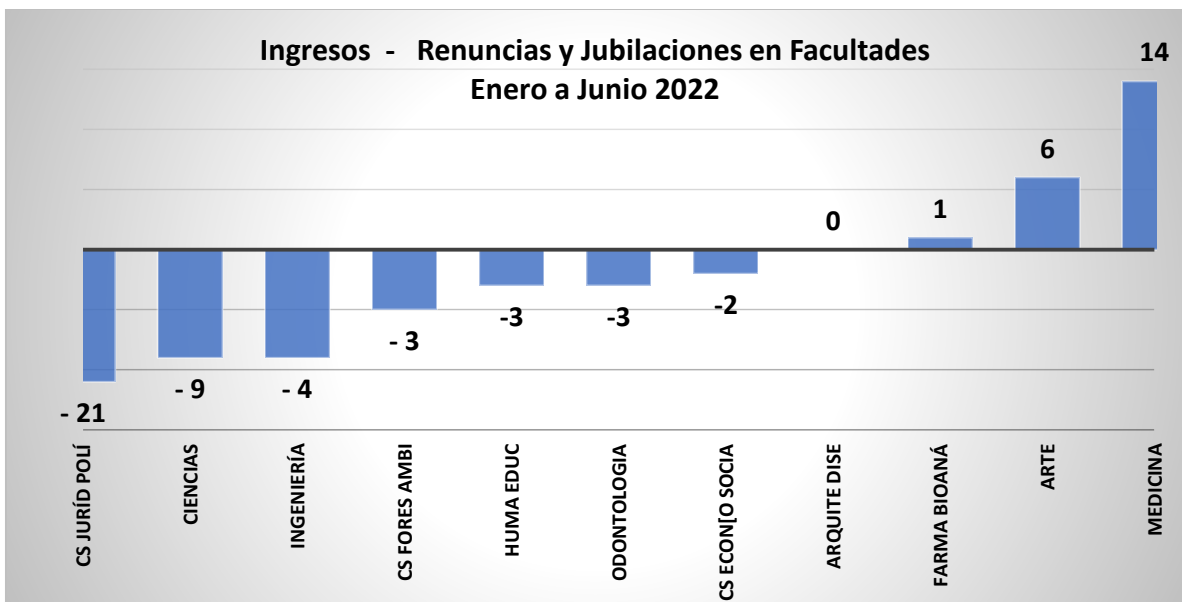


### 3.3.3 Ingresos y Egresos en Facultades y Núcleos

**Cuadro No. 29**

Facultad / Núcleo	Nuevos Ingresos	Renuncias y Jubilaciones	Ingresos - Salidas	Cargos Vacantes
Humanidades y Educación	1	4	-3	30
Farmacia y Bioanálisis	4	3	1	7
Ciencias	0	9	-9	16
Odontología	3	6	-3	25
Medicina	35	21	14	37
Cs Económicas y Sociales	4	6	-2	14
Cs Jurídicas y Políticas	0	11	-11	19
Cs Forestales y Ambientales	7	12	-5	38
Arte	7	1	6	1
Arquitectura y Diseño	4	4	0	10
Ingeniería	0	9	-9	15
<b>Núcleo Mérida</b>	<b>65</b>	<b>86</b>	<b>-21</b>	<b>212</b>
NUTULA	0	16	-16	1
NURR	7	3	4	3
Núcleo Valle del Mocotíes	0	0	0	3
Núcleo Alberto Adriani	0	4	-4	16
<b>Total</b>	<b>72</b>	<b>109</b>	<b>-37</b>	<b>235</b>

**Gráfico No. 24**



**Gráfico No. 25**



### 3.3.4 Ingresos y Egresos en Dependencias Centrales

**Cuadro No. 30**

Dependencias de Adscripción	Nuevos Ingresos	Renuncias y Jubilaciones	Ingresos -Salidas	Cargos Vacantes
Rectorado	21	10	11	80
Vicerrectorado Académico	22	27	-5	72
Vicerrectorado Administrativo	17	21	-4	25
Secretaría	4	6	-2	12
Consejo Universitario	0	2	-2	12
<b>Total</b>	<b>64</b>	<b>66</b>	<b>-2</b>	<b>201</b>

### 3.4 Asistencia del Personal AO a la Dependencia

#### 3.4.1 En Facultades y Núcleos Universitarios

**Cuadro No. 31**

Días / Semana	Cantidad de Facultades/ Núcleos según Asistencia del personal AO			
	Apoyo	Técnico	Profesional	Obrero
1 día	0	0	0	0
2 días	2	4	2	2
<b>3 días</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>13</b>
4 días o más	1	0	2	0

### 3.4.2 Asistencia del Personal AO en Dependencias Centrales

Cuadro No. 32

Dependencias de adscripción	Días por Semana	Cantidad de Dependencias según asistencia del personal AO				Cantidad de dependencias según días que permanece abierta
		Apoyo	Técnico	Profesional	Obrero	
Rectorado	2 días o menos	1	1	3	1	0
	3 días	13	13	11	13	3
	4 o más días	1	1	1	1	12
Vicerrectorado Académico	2 días o menos	7	5	6	5	3
	3 días	9	11	10	11	5
	4 o más días	1	1	1	1	9
Vicerrectorado Administrativo	2 días o menos	0	0	0	0	0
	3 días	7	5	3	7	0
	4 o más días	2	4	6	2	8
Secretaría	2 días o menos	1	2	1	1	0
	3 días	5	3	5	5	0
	4 o más días	1	2	1	1	7
Consejo Universitario	2 días o menos	1	4	2	1	0
	3 días	2	0	0	3	0
	4 o más días	1	0	2	0	4

### 3.4.3 Grado de Logro en el Cumplimiento de funciones del personal y de los objetivos en las Facultades y Núcleos

Cuadro No.33

	Cantidad de Facul./Núcleo Cumplimiento de los Objetivos	%
Excelente	4	26,67
Satisfactorio	9	60,00
Regular	2	13,33

Deficiente	0	0,00
------------	---	------

	Cantidad de Facul.Núcleo según cumplimiento de funciones por tipo de personal			
	Apoyo	Técnico	Profesional	Obrero
Excelente	0	0	2	1
<b>Satisfactorio</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>9</b>
Regular	6	5	3	5
Deficiente	0	0	0	0

### 3.4.4 Grado de Logro en el Cumplimiento de funciones de personal y de los objetivos en Dependencias Centrales

Cuadro No.34

Dependencias de adscripción	Cumplimiento	Cantidad de Dependencias según cumplimiento de funciones por tipo de personal				Cantidad de dependencias según cumplimiento de Objetivos
		Apoyo	Técnico	Profesional	Obrero	
Rectorado	Deficiente	1	1	1	1	1
	Regular	2	1	3	2	1
	<b>Satisfactorio</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
	Excelente	0	1	4	1	2
Vicerrectorado Académico	Deficiente	0	0	0	0	0
	Regular	7	6	5	6	5
	<b>Satisfactorio</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>10</b>
	Excelente	4	3	4	4	2
Vicerrectorado Administrativo	Deficiente	0	0	0	0	0
	Regular	1	2	1	1	2
	<b>Satisfactorio</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>6</b>
	Excelente	3	4	4	5	1
Secretaría	Deficiente	0	0	0	0	0
	Regular	4	4	1	2	0
	<b>Satisfactorio</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>6</b>
	Excelente	0	0	0	1	1
Consejo Universitario	Deficiente	0	1	0	0	0
	Regular	1	3	2	2	2
	Satisfactorio	2	0	1	1	1
	Excelente	1	0	1	1	1



## **4. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES**

Las conclusiones que se extraen en este informe se sustentan en la información que proporcionaron las distintas dependencias que participaron en el cuestionario: 52 de las 57 Dependencias Centrales y, las 11 Facultades y 4 Núcleos Universitarios que conforman la Institución.

No ha sido posible validar estos datos con los manejados en los sistemas de información centralizados, pues a pesar de haberlos solicitado a la Dirección de Sistemas de Información Administrativa (DSIA), al igual que en el caso del cuestionario anterior, no se ha obtenido respuesta al nivel del detalle requerido por ambos trabajos.

Se llama la atención sobre el caso de la Dirección de Programación y Presupuesto, la Oficina de Atención a los Estudiantes Indígenas, que no han dado respuesta a ninguno de los cuestionarios.

### **4.1 En cuanto a los Cargos Vacantes**

- A junio del presente año, en la ULA se reportaron “cerca” de 435 cargos vacantes de personal AO, de los cuales 200 se ubican en las dependencias centrales (45,98%) y 235 (54,02%) en las Facultades y Núcleos. Se emplea el término “cerca” ya que 5 dependencias no contestaron el cuestionario así que no se dispuso de sus datos; pero al ser en su mayoría dependencias pequeñas, con poco personal, los valores reportados no deben alejarse mucho de la realidad.
- En las Facultades y Núcleos cerca del 70% de los cargos vacantes son de personal de Apoyo y Obrero, 36,6 % y 30,64% respectivamente.
- En las Dependencias Centrales, la mayor cantidad de cargos vacantes son de profesionales 37,31%.

- Las Facultades de Cs. Forestales y Ambientales, Medicina y Humanidades y Educación presentan cifras de cargos vacantes notablemente superiores al resto de las Facultades y Núcleos (38; 37 y 30), frente a otras como Arte y el NURR con 1 cargo vacante, y, NUTULA y el Valle del Mocotíes con 3 respectivamente.
- El 80,43% de cargos vacantes en Dependencias Centrales se concentran en las adscritas al Rectorado y Vicerrectorado Académico, 152 de un total de 200 (76%).
- Las dependencias del Rectorado con mayores vacantes: DTES (18), Dirección de Deportes (14), CAMIULA (13).
- Dependencias del Vicerrectorado Académico con mayores vacantes: Vicerrectorado Académico (15), SERBIULA (14), Centro de Microscopía Electrónica (9).
- Dependencias del Vicerrectorado Administrativo con mayores vacantes: Dirección de Personal (10).
- Dependencia de la Secretaría con mayor vacante: Archivo Histórico (4).
- Dependencia adscrita al Consejo Universitario con mayor vacante: Unidad de Auditoría Interna (6).

Dado el volumen de cargos vacantes se hace necesario que la Institución procure gestionar los concursos internos y externos, después de evaluar la necesidad de los mismos.

### **Nuevos ingresos**

- A junio 2022 ingresó a la Institución “alrededor” de 136 funcionarios entre administrativos y obreros, distribuido en: 36 de Apoyo (26,47%), 19 Técnicos (13,97%), 33 Profesionales (24,26%) y 48 Obreros (35,29%).
- Hubo 72 nuevos ingresos en Facultades y Núcleos, frente a 235 cargos vacantes, antes reportados.
- Los nuevos ingresos en las Facultades y Núcleos se distribuyeron en: 21 de Apoyo (29,17%), 10 Técnicos (13,89%), 13 Profesionales (18,06%) y 20 Obreros (38,89%).
- Destaca la Facultad de Medicina con 35 nuevos ingresos, frente a 37 cargos vacantes que reportaron.
- Facultad de Humanidades y Educación con solo un ingreso, frente a 30 vacantes.
- Facultad de Ciencias Forestales y Ambientales con 7 ingresos frente a 38 vacantes.

- Facultades como Ciencias, Ciencias Jurídicas y Políticas, Ingeniería, NUTULA, Núcleos Valle del Mocotíes y Alberto Adriani, no registraron nuevos ingresos, reflejando 16, 19, 15, 3, 3 y 16 cargos vacantes respectivamente.
- Las Dependencias Centrales reportaron 64 nuevos ingresos de personal AO, de los cuales: 15 de Apoyo (23,44%), 9 Técnicos (14,06%), 20 Profesionales (31,25%) y 20 Obreros (31,25%).
- En las dependencias adscritas al Rectorado, 21 nuevos ingresos. Es de recordar que las dependencias adscritas al Rectorado cuentan con 80 cargos vacantes. La Dependencia con mayores ingresos fue CAMIULA con 10.
- En el Vicerrectorado Académico hubo 22 nuevos ingresos, y cuentan con 72 cargos vacantes. La Coordinación del CDCHTA, registró 10 nuevos ingresos.
- Las dependencias adscritas del Vicerrectorado Administrativo reportaron en totalidad 17 nuevos ingresos, y como se señaló, cuentan con 25 cargos vacantes. La Dependencia con más ingresos fue la Dirección de Ingeniería y Mantenimiento con 7 obreros.
- Las dependencias de la Secretaría reportaron en total 4 nuevos ingresos, con registro de 2 nuevos ingresos en Consejo de Publicaciones. Cuentan con 14 cargos vacantes.
- No hubo registro de nuevos ingresos en las dependencias adscritas al Consejo Universitario.

### **Normas de permanencia**

- Se reportaron un total de 72 funcionarios AO en Normas de Permanencia, de los cuales 26 (36,11%) en Facultades y Núcleos y los restantes 46 (63,88%) en Dependencias Centrales.
- En las Facultades y Núcleos se destaca la Facultad de Ingeniería con 6 trabajadores en esta condición; cabe señalar que en esta Facultad no hubo nuevos ingresos en este semestre.

### **Permisos**

- En total para la Institución se notificaron 28 funcionarios de permiso, de los cuales 13 remunerados y 15 no remunerados.
- En las Facultades y Núcleos en su mayoría los permisos son no remunerados, de 14 funcionarios de permiso, 11 en permiso no remunerado.
- En las Dependencias Centrales la mayoría son permisos remunerados, se reportó un total de 14 permisos, de los cuales 10 remunerados.

## **Renuncias**

- Se reportaron 89 Renuncias de Personal AO, 52 En Facultades y Núcleos (58,43%) y, 37 (41,57%) en Dependencias Centrales.

## **Jubilaciones**

- Se cuantificaron 86 Jubilaciones distribuidas en: 57 (66,28%) en Facultades y Núcleos y 29 (33,72%) en Dependencias Centrales.

## **Asistencia del Personal a las Dependencias**

- Tanto en las Facultades y Núcleos como en las Dependencias Centrales alrededor del 80% de las Dependencias encuestadas reportaron como 3 días la asistencia de su personal AO.
- Al comparar estos resultados con los obtenidos en el cuestionario anterior, tanto en las Facultades y Núcleos, como en las Dependencias Centrales, se nota un ligero cambio en la asistencia por tipo de personal. En el cuestionario anterior la mayor asistencia la reportaron para el personal profesional y técnico, mientras que, en este cuestionario se elevó la asistencia del personal de apoyo y obrero de 2 días en promedio a 3 días.

## **Grado de Cumplimiento de las funciones del Personal**

- En las Facultades y Núcleos en promedio el 67% considera satisfactorio el cumplimiento de las funciones de su personal AO y se elevó la percepción de la labor del personal de Apoyo y Obrero.
- En las Dependencias Centrales en general también la mayoría expresó satisfacción en el cumplimiento de las funciones de su personal AO. Al igual que en las Facultades y Núcleos creció la imagen del cumplimiento de funciones del personal de Apoyo y Obrero, pero descendió la opinión del personal profesional que en el cuestionario anterior era de satisfactorio a excelente.
- Las Dependencias adscritas al Vicerrectorado Académico fueron las que mostraron mayor insatisfacción en el cumplimiento de las funciones de su personal.

## **Grado de Cumplimiento de los Objetivos de la Dependencia**

- En las Facultades y Núcleos más del 90% de las Dependencias encuestadas consideraron entre Satisfactorio y Excelente el cumplimiento de los objetivos de la Dependencia.
- En las Dependencias Centrales en su mayoría mostraron satisfacción en el cumplimiento de los objetivos.