



SUMARIO

DECRETO DE DESTITUCIÓN DE CARGO SUSCRITO POR EL RECTOR DE LA UNIVERSIDAD DE LOS ANDES. CORRESPONDIENTES AL MES DE NOVIEMBRE DEL AÑO 2021.

REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA
UNIVERSIDAD DE LOS ANDES
MÉRIDA, 25 DE NOVIEMBRE 2021

N° 00051/2021.

MARIO BONUCCI ROSSINI
RECTOR DE LA UNIVERSIDAD DE LOS ANDES

En uso de las atribuciones legales conferidas en los artículos 137 y 109 de la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela; de los artículos 2, 6, 9 y 36 numerales 2°, 3°, 4° y 13° de la Ley de Universidades publicada en Gaceta Oficial Extraordinario N° 1429, de fecha 08 de septiembre de 1970, del Dispositivo Técnico Legal N° 26 del Decreto con Rango, Valor y Fuerza de Ley Orgánica de la Administración Pública publicada en Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela Extraordinaria N° 6.147 de fecha 17 de noviembre de 2014; en concordancia con los artículos 1, 2, 4, 6, 18.3, 56, 76, 77 literal a, ARTÍCULO 79 literales f, i y j, artículos 82, 86, 88 y 89 de la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras publicada en

Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela N° 6.076 de fecha 07 de mayo de 2014; artículo 187 de la Ley Orgánica Procesal del Trabajo, publicada en la Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela N° 37.504 de fecha 13 de agosto de 2002; artículo 5 numeral 6°, artículo 6 numeral 3° y del artículo 49 del Decreto con Rango, Valor y Fuerza de Ley de Reforma del Decreto con Rango, Valor y Fuerza de Ley Orgánica de la Administración Financiera del Sector Público publicada en la Gaceta Oficial Extraordinario N° 6.210 de fecha 30 de diciembre de 2015; artículo 9 numeral 8° y 91 de la Ley Orgánica de la Contraloría General de la República y del Sistema Nacional de Control Fiscal, publicada en Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela N° 39729 de fecha 05 de agosto de 2011; artículos 1, 4 numeral 8° y artículo 33 numeral 7° del Decreto con Rango Valor Fuerza de Reforma de Ley Contra la Corrupción, publicada en Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela Extraordinario N° 6.155 de fecha 19 de noviembre de 2014; se dicta el presente Decreto Rectoral.

Quien suscribe, **MARIO BONUCCI ROSSINI**, venezolano, mayor de edad, hábil, soltero, ingeniero mecánico y abogado, titular de la cédula de identidad N° V-4.595.968, domiciliado en la ciudad de Mérida, estado Mérida, actuando en este acto como **RECTOR DE LA UNIVERSIDAD DE LOS ANDES**, Universidad Nacional Autónoma, con domicilio en la ciudad de Mérida, institución creada originalmente por Decreto de la Superior Junta Gubernativa de la Provincia de Mérida, en fecha 21 de septiembre de 1810, bajo el nombre de Real

Universidad de San Buenaventura de Mérida de los Caballeros, y con el nombre de Universidad de los Andes que le fue dado mediante el artículo 51 del título I del Decreto Presidencial N° 2.543 del año 1883, publicado en el Tomo X, año 1887, contenido en la Recopilación de Leyes y Decretos de Venezuela, editada por orden del Ilustre Americano, General Antonio Guzmán Blanco. Cualidad esta que consta en acta **No. 56 de fecha 10 de septiembre de 2008** de la Comisión Electoral de la Universidad de Los Andes, autenticada por ante la Notaría Pública Tercera de la ciudad de Mérida, estado Mérida, en fecha 16 de septiembre de 2008, inserta bajo el número 02, tomo 87 de los libros de autenticaciones, en pleno ejercicio del cargo y competencias de conformidad con la sentencia de la Sala Constitucional del Tribunal Supremo de Justicia No. 236, expediente No. 12-0895 del 05 de abril de 2013, y sentencias números 58, 59 y 211 dictadas por la Sala Electoral del Tribunal Supremo de Justicia de fecha 29 de marzo y 14 de noviembre de 2012 en su orden.

CONSIDERANDO

Que el régimen aplicable al personal obrero de la Universidad de Los Andes está previsto en la legislación laboral, tal como lo dispone el artículo 3 y 6 de la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras (LOTTT), así como en y las convenciones colectivas de trabajo internas y las derivadas de Reunión Normativa Laboral, conforme el Dispositivo Técnico Legal 16 ejusdem.

CONSIDERANDO

Que el Ejecutivo Nacional mediante Decreto N° 4.160, de fecha 13/03/2020, publicado en la Gaceta Oficial N° 6.519 Extraordinario de la misma fecha, decretó el Estado de Excepción de Alarma en todo el Territorio Nacional por la epidemia mundial del coronavirus COVID19, el cual ha sido prorrogado sucesivamente mediante Decreto N° 4.186 de fecha 12/04/2020, publicado en la G.O. N° 6.528 Extraordinario de la misma fecha, y que

dichas circunstancias se han agravado en el orden mundial y nacional, nuevamente declara el Estado de Alarma para atender la Emergencia Sanitaria del Coronavirus (COVID19), según lo establece el Decreto Presidencial N° 4.198 de fecha 12/05/2020, publicado en Gaceta Oficial N° 6.535 Extraordinario de fecha 12/05/2020, el cual ha sido prorrogado en dos (2) ocasiones más, siendo el último de fecha 13 de julio de 2020, hasta tanto se estime adecuada el estado de contención de la enfermedad epidémica Coronavirus (COVID19) o sus posibles cepas, y controlados sus factores de contagio. Este Estado de Excepción de Alarma suspendió todas las actividades educativas en todos sus niveles en todo el territorio nacional, así como también, restringió la libertad de tránsito y de muchas actividades económicas del país descritas en los referidos instrumentos jurídicos, igualmente, se suspendió en todo el territorio nacional la realización de todo tipo de espectáculos públicos, exhibiciones, conciertos, conferencias, exposiciones, espectáculos deportivos y, en general, cualquier tipo de evento de aforo público o que suponga la aglomeración de personas.

CONSIDERANDO

Que el Consejo Universitario como autoridad suprema conforme lo preceptúa el artículo 24 de la Ley de Universidades y actuando bajo el ámbito de sus competencias, mediante Resoluciones N° CU0370/20 y N° CU0418/20, de fechas 15 de marzo y 13 de abril de 2020 respectivamente, ordenó suspender hasta nuevo aviso todas las actividades docentes de pre y postgrado de carácter presencial, así como también, todas las actividades administrativas en todos los Núcleos de la Universidad de Los Andes, con las excepciones de rigor como CAMIULA, los servicios de Vigilancia, Prevención y Seguridad, Bomberos Universitarios, Bioterio, Jardín Botánico, Laboratorios esenciales de las Facultades, Medios de comunicación Universitarios, Programas de Estudios Virtuales, Carreras a Distancia, las Pasantías

de las Facultades de Ciencias de la Salud y los Postgrados que se desarrollan en el Instituto Autónomo Hospital Universitario de Los Andes y cualquier otro centro de salud; en razón de lo cual, ésta máxima instancia universitaria se encuentra en sesión permanente, sumada a la declaración en emergencia debido a la difícil situación universitaria que se padece, aunado a la declaratoria de crisis universitaria en sesión ordinaria del 15.02.2016 y a la declaratoria de emergencia administrativa en sesión extraordinaria del 03.08.2017, en razón de lo cual, en períodos de suspensión de actividades.

CONSIDERANDO

Que con ocasión al esquema de flexibilización y restricción laboral, conocido como 7x7, aprobado desde el mes de julio 2020 y puesto en ejecución por el Ejecutivo Nacional; el Consejo Universitario aprobó conforme Resolución N° CU0484/2020 de fecha 17/07/2020 iniciar actividades docentes no presenciales y se fijó un plazo para su implementación para el 26 de octubre 2020.

CONSIDERANDO

Que en fecha 04 de octubre de 2021 mediante Resolución N° CU0517/21, el Consejo Universitario aprobó la reincorporación progresiva a la actividad presencial en la Universidad de Los Andes.

CONSIDERANDO

Que en fecha 29 de octubre de 2021 mediante Resolución N° CU0546/21, el Consejo Universitario aprobó mantener flexibles todas las semanas de los meses de noviembre y diciembre del presente año, de acuerdo a la decisión nacional con el esquema aprobado previamente por el Consejo Universitario a la actividad presencial en la Universidad de Los Andes.

CONSIDERANDO

Que la Universidad de Los Andes, como ente Autónomo y Descentralizado perteneciente al

estamento del Estado, está sujeta al ámbito de aplicación de la Ley Orgánica de la Contraloría General de la República y el Sistema Nacional de Control Fiscal, en un todo de conformidad con el artículo 9, numeral 9°, y, por lo tanto está sujeta a la regulación de los supuestos de hechos generadores de responsabilidad administrativa previstos en los artículos 82. 91.2°, 91.7°, 91.9° 91.15° y 92 donde se configuran los supuestos hechos antijurídicos que afectan de manera directa la responsabilidad de los funcionarios encargados de velar por el recto cumplimiento de los procedimientos administrativos, dentro de las cuales se encuentran contemplada la ordenación de pagos por servicios no suministrados.

CONSIDERANDO

Que el trabajador **FERNANDO ALBERTO GÓMEZ FINOL**, venezolano, titular de la cedula de identidad N° **V-10.710.209**, ingresó a la Universidad de Los Andes el 01/06/2005, con el cargo de Supervisor de mantenimiento (E1-N7) a tiempo completo, adscrito al Centro Interamericano de Desarrollo e Investigación Ambiental y Territorial (CIDIAT) de la Universidad de Los Andes.

CONSIDERANDO

Que el ciudadano **FERNANDO ALBERTO GÓMEZ FINOL**, antes identificado, no se ha presentado a su puesto de trabajo a cumplir con las obligaciones que le impone el cargo de Supervisor de Servicios que ocupa en el Centro Interamericano de Desarrollo e Investigación Ambiental y Territorial (CIDIAT) de la Universidad de Los Andes, desde los días lunes primero (01), martes dos (02), miércoles tres (03), jueves cuatro (04), viernes cinco (05), lunes ocho (8), miércoles diez (10), jueves once (11), lunes quince (15), martes dieciséis (16), miércoles diecisiete (17), jueves dieciocho (18), viernes diecinueve (19), lunes veintidós (22), martes veintitrés (23) miércoles veinticuatro (24), jueves veinticinco (25), viernes veintiséis (26) de septiembre de octubre de 2018. Enmarcándose esta actuación

en un abandono del cargo en virtud de no haberse presentado a cumplir con las obligaciones que le impone la relación laboral, por un lapso superior a tres (3) días hábiles y consecutivos, ni tampoco se ha presentado hasta la presente fecha ni por sí mismo, ni por medio de terceras personas ni se han recibido documentos que justifiquen sus inasistencias al trabajo.

CONSIDERANDO

Que la Universidad de Los Andes, respetuosa del ordenamiento jurídico ha interpuesto e impulsado por ante la Inspectoría del Trabajo de la Jurisdicción del estado Mérida, procedimiento de Calificación de Faltas signado con el N° 046-2018-01-773, en aras de salvaguardar el derecho de inamovilidad laboral de la cual gozan todos los trabajadores; entre ellos los trabajadores universitarios, sin embargo, ante la ausencia de una actuación por parte de dicha instancia administrativa, que se traduce en una falta de administración de justicia en cuanto a los requerimientos formulados por la Universidad de Los Andes, es necesario y urgente tomar medidas a los fines de no lesionar el patrimonio universitario y por ende de la Nación, y de no incurrir en hechos, acciones u omisiones generadoras de responsabilidad administrativa, en el marco de los supuestos contenidos en la Ley Orgánica de la Contraloría General de la República y del Sistema Nacional de Control Fiscal y el Decreto con Rango Valor y Fuerza de Ley Contra la Corrupción.

CONSIDERANDO

Que las inasistencias injustificadas al trabajo por parte del ciudadano **FERNANDO ALBERTO GÓMEZ FINOL**, trae como consecuencia que se encuentre incurso en las causales de despido justificado de acuerdo a lo establecido en los literales “f” e “i” del artículo 79 de la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras vigente, situación ésta que ocasiona de forma directa e inmediata, un perjuicio grave al patrimonio de la Nación, debido a la afectación del erario

público, todo ello derivado del descuido, dejadez, e impericia por parte de la Inspectoría del Trabajo, al omitir la apertura del procedimiento de Calificación de Faltas solicitado por la Universidad de Los Andes, con lo cual se incurre en pago de salarios y demás conceptos laborales, sin la correspondiente contraprestación de servicio, infringiéndose disposiciones de orden público, referidas a supuestos hechos, acciones y omisiones generadores de responsabilidad administrativa contenidos la Ley Orgánica de la Contraloría General de la República y del Sistema Nacional de Control Fiscal y el Decreto con Rango Valor y Fuerza de Ley Contra la Corrupción.

CONSIDERANDO

Que desde el doce (12) de junio (06) **de dos mil dieciocho (2018)**, se procedió a bloquear preventivamente a nivel de la base de datos, el pago del salario y demás beneficios salariales al trabajador **FERNANDO ALBERTO GÓMEZ FINOL**, con el objeto que se presentara por sí o por medio de terceras personas a justificar los motivos de sus inasistencia al trabajo, resultando infructuoso, debido que hasta la fecha han transcurrido más de treinta (30) días continuos sin que se haya presentado; por lo que, conforme a lo establecido en el artículo 82 de la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras, que señala “...**cualquiera de las partes podrá dar por terminada la relación de trabajo, sin previo aviso, cuando exista causa justificada para ello. Esta causa no podrá invocarse si hubiera transcurrido treinta días continuos desde aquel en que el patrono, la patrona o el trabajador o la trabajadora haya tenido o debido tener conocimiento del hecho que constituya causa justificada, para terminar la relación por voluntad unilateral...**” es por lo que, no existiendo ni habiendo reclamo alguno por parte de este trabajador, como consecuencia del bloqueo preventivo de su salario y demás beneficios laborales, para evitar incurrir en pagos indebidos, se presume que existe la

voluntad manifiesta del trabajador de abandonar definitivamente su puesto de trabajo y sus labores.

En fuerza de los considerando antes expuestos,

DECRETA

ARTÍCULO PRIMERO: La Universidad de Los Andes da por terminada la relación laboral con el trabajador ciudadano **FERNANDO ALBERTO GÓMEZ FINOL**, venezolano, titular de la cédula de identidad N° **V-10.710.209**, adscrito al Centro Interamericano de Desarrollo e Investigación Ambiental y Territorial (CIDIAT) de la Universidad de Los Andes, personal obrero, quien ocupaba el cargo de Supervisor de Mantenimiento, como consecuencia de las inasistencias injustificadas desde el mes de junio año 2018 hasta la presente fecha, sin notificar por sí mismo, ni por intermedio de terceras personas o de apoderado judicial, ni a través de un correo electrónico oficial de la Universidad de Los Andes, las causas que justifiquen las inasistencias al trabajo, ni su voluntad de ejercer los derechos contemplados en el ordenamiento legal laboral por el cual se rigen, incurriendo de este modo, en una falta grave a las obligaciones que le impone la relación de trabajo, supuesto disciplinario contenido en el dispositivo técnico legal artículo 79, literales “f” e “i” de la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadora; todo lo cual permite establecer con certeza que existe intención inequívoca de no prestar más el servicio personal para la Universidad de Los Andes y, por tanto, se da por finalizada la relación laboral con esta casa de estudio.

ARTÍCULO SEGUNDO: En uso de las atribuciones legales conferidas por la Ley de Universidades en su artículo 36.4, y de conformidad a los argumentos de hecho y de derecho señalados en el presente Decreto, especialmente en aplicación del artículo 82 de la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras, se da por finalizada la

relación de trabajo entre la Universidad de Los Andes y el ciudadano **FERNANDO ALBERTO GÓMEZ FINOL**, antes identificado.

ARTÍCULO TERCERO: En virtud que la presente decisión se fundamenta como consecuencia de hechos antijurídicos imputados al trabajador por las inasistencias de forma reiterada a su puesto de trabajo en un todo de conformidad con el artículo 79, literales “f” e “i” de la Ley Orgánica del Trabajo, de los Trabajadores y de las Trabajadoras, se ordena realizar todas las actuaciones administrativas correspondientes para desincorporar al antes identificado trabajador, de la nómina de pago, como de los beneficios socio económicos, así como de: CAMIULA, OFISEULA, CAJA DE AHORROS, FONDO DE JUBILACIONES y cualquier otro beneficio que contemplen la III y IV Convención Colectiva Única para el Sector Universitario.

ARTÍCULO CUARTO: Se instruye a la Dirección de Personal de la Universidad de los Andes para que proceda de inmediato a cuantificar los pagos indebidos realizados al ciudadano **FERNANDO ALBERTO GÓMEZ FINOL**, con ocasión a la relación laboral, sin haber cumplido con la correspondiente contraprestación del servicio, a los fines de compensar esta deuda, conforme lo establece la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras, tomando como premisa que la relación laboral finaliza por causa justificada a tenor de lo que establece la misma ley y en aras de no causar lesión patrimonial al presupuesto universitario y consecencialmente a la Nación.

ARTÍCULO QUINTO: Se instruye a la Secretaría de la Universidad de Los Andes, publicar el presente Decreto en Gaceta Universitaria, de conformidad con el artículo 3 del Reglamento de la Gaceta Universitaria aprobado por el Consejo Universitario o, en su defecto, en un diario de circulación regional,

