

PROGRAMA ANALITICO POR COMPETENCIAS

I- DATOS DE IDENTIFICACIÓN GENERAL

CARRERA:	Administración		
UNIDAD CURRICULAR:	Gestión de la Seguridad y Salud al Labor	CÓDIGO:	
TIPO DE CURSO: (O.E.)	Electiva (E)		
PRELACIÓN:	Gestión del Talento Humano		
HORAS: (T.P.L.)	TEÓRICAS: 3	PRÁCTICAS:	LABORATORIO: 0
CRÉDITOS ACADÉMICOS:	3		
SEMESTRE:	Séptimo (7mo)		
ÁREA DE CONOCIMIENTO:	Gestión del talento humano		
FECHA DE APROBACIÓN:	15/07/2016		
ELABORADO POR:	Prof. María Eugenia Briceño		

II. JUSTIFICACIÓN:

Esta unidad curricular forma parte del eje curricular Administración, correspondiente al programa académico de la Licenciatura en administración de la ULA-NURR. Su desarrollo contribuye a la formación profesional enmarcada en las competencias genéricas de la ULA y las específicas del programa, particularmente en la Gestión Organizacional y del Talento Humano, y responde particularmente al perfil del Administrador que desea la formación de un ser humano integral, que reconozca a las personas como el principal capital humano en las organizaciones y en el país; lo que hace necesario el diseño e implementación técnicas que permitan retener y mantener dicho capital con niveles de satisfacción laboral acorde las exigencias personales y organizacionales.

Los requerimientos en el país para atender las necesidades en materia de gestión de la seguridad y salud en ambientes organizacionales del sector público y privado, requiere de profesionales con las competencias necesarias en este campo de acción, más aún cuando se impulsan cambios en el aspecto legal y en los esfuerzos por implantar estrategias de responsabilidad social, que garanticen condiciones de trabajo adecuadas y fomenten la calidad

de vida laboral, con un espíritu emprendedor e innovador. Se pretende articular de forma interdisciplinaria el desarrollo conceptual y práctico de la Seguridad y la Salud en el Trabajo enlazándolo con la gestión organizacional efectiva en esta área de sensibilidad social de las organizaciones.

III. REQUERIMIENTOS:

La unidad curricular Gestión de la Seguridad y salud Laboral es un curso que integra y refuerza los conocimientos y habilidades adquiridos en el área de la gestión organizacional y del talento humano, y requiere que el participante cumpla con las unidades créditos establecidas hasta el VI semestre.

IV. COMPETENCIAS:

GENÉRICAS DE LA UNIVERSIDAD DE LOS ANDES

Aprendizaje, desarrollo personal y profesional. Aprende por iniciativa e interés propio a lo largo de la vida, en función de sus objetivos y sobre la base de la formación adquirida, para adaptarse e impulsar nuevas situaciones y alcanzar la realización personal y profesional.

Ética, responsabilidad profesional y compromiso social. Actúa con conciencia ética y cívica, en el contexto local, nacional y global, sustentado en principios y valores de justicia y defensa de los derechos fundamentales del hombre para dar respuesta oportuna a las necesidades que la sociedad le demanda

como persona, ciudadano y profesional, estimando el impacto económico, social y ambiental de las soluciones propuestas

Liderazgo y trabajo en equipo. Integra equipos de trabajo, con adecuado desempeño de las relaciones interpersonales, en los que fomenta valores como el respeto, la responsabilidad, la unidad y la cooperación, con el propósito de desarrollar proyectos que motiven y conduzcan hacia metas comunes. **Comunicación eficaz oral y escrita.** Comunica de manera clara y correcta ideas y opiniones en el idioma castellano, mediante la expresión oral, la escritura y los apoyos gráficos para un adecuado desempeño en entornos sociales y culturales diversos.

ESPECIFICAS DEL PROGRAMA ACADÉMICO:

Gestión en las organizaciones: Conoce y sistematiza herramientas del proceso administrativo en la empresa, para aplicarlas en su actividad fusionando el valor de la rentabilidad económica con el valor social, de forma de gestionarla mediante estrategias socialmente responsable con los grupos de interés que la conforman.

Gestión del talento humano: Valora al talento humano por su contribución en el éxito de las organizaciones, al emplear como profesional, conforme al ambiente, los procesos de gestión, para lograr sinérgicamente los propósitos tanto individuales como los de la entidad.

Legislación en las organizaciones: identifica la naturaleza y contenido del ordenamiento jurídico venezolano vigente según la realidad histórica, que rige la actuación de las organizaciones en su contexto, para la toma de decisiones que

aseguren el comportamiento ético tanto del ciudadano en su desempeño profesional como el de la organización en la sociedad.

ESPECÍFICAS DE LA UNIDAD CURRICULAR:

-Comprende la importancia de la gestión de seguridad y salud laboral en las organizaciones como contribución a la calidad de vida de los miembros de las mismas.

- Valora la normativa legal vigente en materia de seguridad y salud laboral nacional como internacional para velar por su cumplimiento.

UNIDAD I: Aspectos Generales de Seguridad y Salud Laboral: Enfoque de Prevención.		
COMPETENCIA ESPECÍFICA DE LA UNIDAD: Comprende los conceptos básicos de seguridad y salud laboral, para conocer las condiciones adecuadas que evitan que se produzcan accidentes de trabajo enfermedades profesionales, bajo el enfoque de la prevención como concepto clave en el área de seguridad y salud en ambientes organizacionales.		
Conceptual (Conocer)	Procedimental (Hacer)	Actitudinal (Ser)
<ul style="list-style-type: none"> - Historia de la Seguridad y Salud laboral en Venezuela - La seguridad y salud en el trabajo como área multidisciplinar - Concepto de Seguridad Laboral. -Concepto de Salud Laboral. - Conceptos Básicos de Seguridad y salud laboral. - Aspectos Legales de la Seguridad y Salud Laboral en Venezuela. 	<ul style="list-style-type: none"> - Conoce cómo ha ido evolucionando la seguridad y salud laboral - Comprende el área de seguridad y salud laboral dentro de un marco multidisciplinar. - Conceptualiza la Seguridad Laboral como un área disciplinar. - Conceptualiza la Salud Laboral como un área disciplinar. - Identifica el marco legal en Venezuela en el área de seguridad y salud laboral. 	<ul style="list-style-type: none"> - Asume una actitud crítica y reflexiva sobre el tema. - Desarrolla su habilidad para buscar, procesar analizar información de fuentes diversas.

ESTRATEGIAS METODOLOGICAS.

TÉCNICAS: Investigación documental y por internet, sesiones de discusión en grupo, preparación previa del material, Ilustraciones **ACTIVIDADES:**

Profesor:

- Seleccionar lecturas de textos y documentos web, Preparar caso práctico, preparar material de cada unidad, prepara hoja final de evaluación.

Estudiantes:

- Investigar en documentos web y videos. - Discusión de lecturas.
- Presenta Mapa Mental

RECURSOS DIDÁCTICOS: Computador, Video Beam, Medios electrónicos, Pizarrón, libros de texto, internet, casos prácticos, lecturas

UNIDAD II: Gestión de la Seguridad: Prevención de Riesgos Laborales.		
COMPETENCIA ESPECÍFICA DE LA UNIDAD: Examina los elementos básicos de la prevención de riesgos laborales en las organizaciones, partiendo del conocimiento de aquellas instituciones y organismos públicos tanto nacionales como internacionales, para establecer un adecuado sistema de prevención de riesgos derivados del trabajo dentro de un marco legal.		
Conceptual (Conocer)	Procedimental (Hacer)	Actitudinal (Ser)
<ul style="list-style-type: none"> - Riesgos asociados al medio ambiente de trabajo y las condiciones de seguridad. - Sistemas de Control de riesgos: Sistemas de protección individual y colectiva. - Organismos Públicos relacionados con la seguridad y salud en el trabajo. - Gestión de la Prevención. - Organización de la prevención en la organización. 	<ul style="list-style-type: none"> - Diferencia los riesgos asociados al ambiente de trabajo y los riesgos asociados a las condiciones de seguridad. - Conoce los sistemas de protección individual y colectiva. - Conoce las diferentes instituciones y organismos relacionados con la seguridad y salud en el trabajo. - Identifica las formas de gestión y organización de la prevención. - Conoce las obligaciones existentes sobre la documentación en materia preventiva. - Comprende la 	<ul style="list-style-type: none"> - Asume una actitud crítica y reflexiva sobre el tema. - Desarrolla su habilidad para buscar, procesar y analizar información de fuentes diversas. - Se compromete con el desarrollo de cada una de las actividades en grupo.

- Documentación Obligatoria para las organizaciones en relación a la seguridad laboral y prevención de riesgos.	importancia de aplicar auditorias en el área de la seguridad.	
- Auditorias.		

ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:

ESTRATEGIAS METODOLOGICAS.

TÉCNICAS: Investigación documental y por internet, sesiones de discusión en grupo, preparación previa del material, Ilustraciones

Actividad evaluativa	Instrumento de evaluación	Tipo de evaluación	Ponderación	No. de Semana
Lectura recomendada/ caso práctico	Prueba escrita	Heteroevaluación	20%	05

ACTIVIDADES:

Profesor:

- Seleccionar lecturas de textos y documentos web, Preparar caso práctico, preparar material de cada unidad, prepara hoja final de evaluación.

Estudiantes:

- Investigar en documentos web y videos. - Discusión de lecturas.
- Presenta Mapa Mental
- **RECURSOS DIDÁCTICOS:** Computador, Video Beam, Medios electrónicos, Pizarrón, libros de texto, internet, casos prácticos, lecturas

ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:

Actividad Evaluativa	Instrumento	Tipo de evaluación	Ponderación	No de semana
Estudiante: Realiza una síntesis de contenido Realiza mapa mental Caso Practico Profesor: Hoja final de evaluación.	Síntesis. Mapas mental Discusión de Casos practico Hoja final de evaluación	Heteroevaluación y Coevaluación.	30%	10

UNIDAD III: Gestión de la Salud Laboral: Los riesgos profesionales y los daños derivados del trabajo.
COMPETENCIA ESPECÍFICA DE LA UNIDAD: Comprende los riesgos laborales que producen accidentes de trabajo y enfermedades profesionales que suponen altos costos personal, social y económico, para

y

determinar mecanismos de control efectivos.		
Conceptual (Conocer)	Procedimental (Hacer)	Actitudinal (Ser)
<ul style="list-style-type: none"> - El Trabajo y la Salud. - Marco normativo en materia de prevención de riesgos. - Factores de riesgo laboral. - Daños derivados del trabajo. - Valoración de daños. - Técnicas de actuación frente a los danos. - Derechos y Deberes básicos del patrono y trabajador en materia de gestión de la salud laboral. 	<ul style="list-style-type: none"> - Comprende el concepto de salud y su vinculación con el trabajo. - Conoce el marco normativo en materia de prevención de riesgos laborales. - Identifica los principales factores de riesgo laboral y los daños derivados del trabajo. - Identificar medidas de prevención en el área de salud laboral. - Distingue los deberes y derechos de los patronos y trabajadores en el área de riesgos y daños en el trabajo. 	<ul style="list-style-type: none"> - Asume una actitud crítica y reflexiva sobre el tema. - Desarrolla su habilidad para buscar, procesar analizar información de fuentes diversas. - Asume retos para investigar en cuanto a la normativa legal en Venezuela.

ESTRATEGIAS METODOLOGICAS.

TÉCNICAS: Investigación documental y por internet, sesiones de discusión en grupo, preparación previa del material, Ilustraciones **ACTIVIDADES:**

Profesor:

- Seleccionar lecturas de textos y documentos web, Preparar caso práctico, preparar material de cada unidad, prepara hoja final de evaluación.

Estudiantes:

- Investigar en documentos web y videos. - Discusión de lecturas.
- Presenta Mapa Mental

RECURSOS DIDÁCTICOS: Computador, Video Beam, Medios electrónicos, Pizarrón, libros de texto, internet, casos prácticos, lecturas, Usos de Plataformas Tecnológicas.

ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:

Actividad Evaluativa	Instrumento	Tipo de evaluación	Ponderación	No de semana
Estudiante:	y Síntesis	Heteroevaluación	20%	De la 14
Síntesis de Investigación	Mapa Mental	y Coevaluación.	30%	Al 16
Lecturas	Caso Práctico			
Elabora mapa mental	Cuadro			
Desarrolla caso práctico	Demostrativo			
	Prueba Final			

Realiza Cuadros
demostrativos

Profesor:

Hoja de Evaluación Final.

VI.- REFERENCIAS

- Constitución de la República Bolivariana de Venezuela.(1999).
- Díaz, M. (2015). Prevención de riesgos laborales. Seguridad y salud en el trabajo. Ediciones Paraninfo, S.A., 2015: España. ISBN 8428335273, 9788428335270
- Fernández, R (2006). Sistemas de Gestión de Calidad, ambiente y prevención de riesgos laborales: Su integración. Editorial Club Universitario: España. ISBN 9788484545040.
- Fernández, R (2006).Manual de Prevención de riesgos laborales para no iniciados. Editorial Club Universitario: España. ISBN 8484546977, 9788484546979
- Chiavenato, I. (2011). Administración de Recursos Humanos. El Capital Humano de las Organizaciones. Novena Edición. McGrawHill Interamericana, S.A: México.
- Gómez- Mejías L y otros (2008). Gestión de recursos humanos .Pearson-Prentice Hall S.A. España
- Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (2005)
- Ruíz, C., García, A., Delclós. J., Benavides, F., (2010). Salud Laboral. Conceptos y técnicas para la prevención de riesgos laborales. 3 Ed. Editorial MASSON. España. ISBN8445817124, 9788445817124

